

Employment Flash News No. 1/2024

April 4th, 2024

Ratification of the Convention concerning the elimination of violence and harassment in the world of work

Law no. 69/2024 for accession to Convention No. 190/2019 concerning the elimination of violence and harassment in the world of work (adopted at the 108th Session of the International Labor Conference of the International Labor Organization in Geneva on 21 June 2019) was published on April 2, 2024, in the Official Gazette Part I no. 285 (the “**Convention**”).

Info Dreptul muncii Nr. 1/2024

4 aprilie 2024

Ratificarea Convenției privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii

În data de 2 aprilie 2024, a fost publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 285 Legea nr. 69/2024 pentru aderarea la Convenția nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii (adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii a Organizației Internaționale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019 („**Convenția**”).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The Convention “protects workers and other persons in the world of work, including employees as defined by national law and practice, as well as persons working irrespective of their contractual status, persons in training, including interns and apprentices, workers whose employment has been terminated, volunteers, jobseekers and job applicants, and individuals exercising the authority, duties or responsibilities of an employer”.

The term “violence and harassment” in the world of work is defined as a range of unacceptable behaviors and practices, or threats thereof, **whether a single occurrence or repeated**, that aim at, result in, or are likely to result in physical, psychological, sexual, or economic harm, and includes gender-based violence and harassment.

Convenția „protejează lucrătorii și alte persoane din lumea muncii, inclusiv angajații așa cum sunt definiți de legislația și practica națională, precum și persoanele care lucrează, indiferent de statutul lor contractual, persoanele aflate în perioada de formare profesională, inclusiv stagiarii și ucenicii, lucrătorii cărora le-a încetat raportul de muncă, voluntarii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și persoanele care au depus cereri pentru ocuparea unui loc de muncă, precum și persoanele care exercită autoritatea, îndatoririle sau responsabilitățile unui angajator”.

Noțiunea de „violență și hărțuire” în lumea muncii este definită drept o serie de comportamente și practici inacceptabile, sau amenințări cu comportamente și practici inacceptabile, indiferent dacă au loc **în mod izolat sau repetat**, care au scopul de a genera, generează sau pot genera un prejudiciu fizic, psihologic, sexual sau economic și includ violența și hărțuirea bazate pe diferența de gen.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro

Moreover, the term “gender-based violence and harassment” refers to violence and harassment directed at persons because of their **sex or gender** or affecting persons of a particular sex or gender disproportionately and includes sexual harassment.

A new aspect brought by the Convention is the broadening of the framework in which certain actions constitute violence and harassment in the world of work. Thus, the Convention applies to violence and harassment **occurring in the course of, linked with or arising out of work:**

- in the workplace, including public and private spaces where they are a place of work;
- in places where the worker is paid, takes a rest break or a meal, or uses sanitary, washing and changing facilities;
- during work-related trips, travel, training, events, or social activities (e.g. teambuilding);

În plus, „violența și hărțuirea bazate pe diferența de gen” înseamnă violența și hărțuirea îndreptate împotriva persoanelor **din cauza sexului sau genului acestora**, afectând persoanele de un anumit sex sau gen în mod disproporționat, și include hărțuirea sexuală.

O noutate adusă de Convenție este lărgirea cadrului în care anumite acțiuni reprezintă violență și hărțuire în lumea muncii. Astfel, Convenția se aplică violenței și hărțuirii produse **în timpul muncii, legate de sau rezultate din muncă:**

- la locul de muncă, inclusiv în spații publice și private atunci când acestea constituie un loc de muncă;
- în locurile în care lucrătorul este plătit, se odihnește, mănâncă sau folosește grupurile sanitare, instalațiile pentru spălare și vestiarele;
- în timpul deplasărilor, călătoriilor, instruirii, evenimentelor sau activităților sociale în interes de serviciu (ex.: teambuilding);

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- through work-related communications, including those enabled by information and communication technologies (e.g. chat channels);
- in employer-provided accommodation; and
- when commuting to and from work.

Many of the issues set out in the Convention are already reflected in the national legislation. However, the implementation of this legislative framework is problematic and is affected by numerous shortcomings. The Convention, establishing regulatory obligations for states, aims at improving the current legal framework regarding aspects such as:

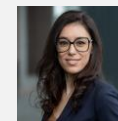
- monitoring and enforcement of national regulations concerning violence and harassment in the world of work;
- occupational safety and health;
- the inspection and investigation of cases of violence and harassment;
- gender issues and discrimination;

- prin intermediul comunicărilor legate de muncă, inclusiv cele efectuate prin tehnologia informației și comunicațiilor (ex.: canale de chat);
- în spațiile de cazare puse la dispoziție de angajator; și
- pe durata efectuării deplasării către și dinspre locul de muncă.

Multe dintre chestiunile prevăzute în cadrul Convenției sunt deja reflectate în legislația națională. Totuși, se constată că implementarea acestui cadru legislativ este problematică, fiind afectată de numeroase lacune. Stabilind obligații de reglementare pentru state, Convenția urmărește îmbunătățirea cadrului legal actual cu privire la aspecte precum:

- monitorizarea și punerea în aplicare a reglementărilor naționale referitoare la violența și hărțuirea în lumea muncii;
- securitatea și sănătatea în muncă;
- asigurarea inspecției și investigarea cazurilor de violență și hărțuire;
- problematica de gen și discriminare;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro


Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- public health (monitoring the provision of medical care and psychological counseling);
- mechanisms for resolving conflicts within and outside the workplace;
- social protection of victims.
- sănătate publică (supravegherea furnizării de îngrijiri medicale și consiliere psihologică);
- mecanismele de soluționare a conflictelor în cadrul și în afara locului de muncă;
- protecția socială a victimelor.

The provisions delineated within this Convention are to be enforced through the enactment of national legislation and regulatory frameworks. This may entail the expansion or modification of extant regulations governing occupational safety and health to encompass issues pertaining to violence and harassment.

With this occasion, it should be noted that at the end of last year, the **Government Decision no. 970/2023 for the approval of the Methodology on the prevention and combating of gender-based harassment and moral harassment at the workplace** (the “Methodology”) was published in the Official Gazette.

Dispozițiile definite în cadrul Convenției urmează să fie puse în aplicare prin adoptare în legislația națională și cadre de reglementare. Acest lucru poate implica extinderea sau modificarea reglementărilor existente privind securitatea și sănătatea la locul de muncă pentru a cuprinde aspecte legate de violență și hărțuire.

Cu această ocazie, amintim că la sfârșitul anului trecut a fost publicată în Monitorul Oficial **Hotărârea nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă („Metodologia”).**

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The Methodology includes a **Guide on the prevention and combating of gender-based harassment and moral harassment at the workplace**, which must be implemented by all employers, adapting the model to their specific working conditions by **April 17, 2024**, with sanctions for failure to comply with existing regulatory obligations in this area reaching up to **RON 50,000**.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).

You may unsubscribe [here](#) at any time.

Metodologia include și un model de **Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă** ce va trebui implementat de toți angajatorii, adaptând modelul la condițiile specifice de muncă, până la data de **17 aprilie 2024**, sancțiunile pentru nerespectarea obligațiilor de reglementare existente în această materie putând să ajungă până la **50.000 lei**.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsiți [aici](#).

Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro