



## Employment Flash News No. 8/2022

July 15th , 2022

### Latest news in the labor law field – June-July, 2022

#### 1. Regarding legal provisions in the field of voluntary work

**The Law no. 211/12.07.2022** for the amendment of Law no. 78/2014 on the regulation of voluntary work in Romania and for supplementing Law no. 219/2015 on social economy was published in the **Official Gazette no. 698 dated July 13, 2022.**

From a perspective relevant to employment law, the amendments brought by the new law focus on the regulatory object of Law no. 78/2014 and in modifying the definition of “host organization” taking into account social enterprises and social integration enterprises.

## Info Dreptul muncii Nr. 8/2022

15 iulie 2022

### Noutăți în domeniul dreptului muncii – iunie-iulie, 2022

#### 1. Cu privire la legislația din domeniul activității de voluntariat

**Legea nr. 211/12.07.2022** pentru modificarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, precum și pentru completarea Legii nr. 219/2015 privind economia socială a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 698 din data de 13 iulie 2022.**

Dintr-o perspectivă relevantă domeniului dreptului muncii, modificările aduse de noua lege vizează obiectului de reglementare al Legii nr. 78/2014 și modificarea definiției „organizației-gazdă”, fiind avute în vedere întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție.

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



Thus, Law no. 78/2014 regulates, as per the new amendments, the participation of individuals in voluntary work carried out for the benefit of other individuals or of the society, organized by public or private non-profit legal entities, *as well as those organized by social enterprises or social integration enterprises.*

By host organization is understood the non-profit legal entity under public or private law, *or the social enterprise or social insertion enterprise*, which organizes and manages voluntary work.

## 2. Regarding the period for keeping payroll statements

**The Law no. 195/04.07.2022** supplementing Article 25 of the Law no. 82/1991 regulating accounting was published in the **Official Gazette no. 668 dated July 4, 2022.**

The new law establishes an exception to the rule of keeping payroll statements provided for in the Accounting Law.

Astfel, legea nr. 78/2014 reglementează, în conformitate cu noile modificări, participarea persoanelor fizice la activitățile de voluntariat desfășurate în folosul altor persoane sau al societății, organizate de persoane juridice de drept public sau de drept privat fără scop lucrativ, *precum și la cele organizate de întreprinderi sociale sau întreprinderi sociale de inserție.*

Prin organizație-gazdă se înțelege persoana juridică de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ, *ori întreprinderea socială sau întreprinderea socială de inserție*, care organizează și administrează activități de voluntariat.

## 2. Cu privire la perioada de păstrare a statelor salariale

**Legea nr. 195/04.07.2022** pentru completarea art. 25 din Legea contabilității nr. 82/1991 a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 668 din data de 4 iulie 2022.**

Legea instituie o excepție de la regula păstrării statelor de salarii prevăzută în Legea contabilității.

### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)

Thus, according to the new provisions, **payroll statements issued by employers will only have to be kept for 5 (five) years**, instead of 50 years, as before, if the employer submits, for the income concerned, the information statement on withholding income tax, for each income recipient or the statement on the obligations to pay social contributions, income tax and the nominal record of insured persons.

### 3. Regarding the activity of the domestic provider

**The Government Decision no. 822/23.06.2022** approving the methodological rules for the implementation of the provisions of Law no. 111/2022 regulating the activity of the domestic provider was published in the **Official Gazette no. 631 dated June 27, 2022.**

The methodological rules thus introduced cover a number of aspects in the field of regulating the activity of the domestic provider, including:

- registration on the electronic platform for the record of domestic activities managed by the National Agency for Employment;

Astfel, conform noilor prevederi, **statele de salarii emise de angajatori vor trebui păstrate doar pentru 5 (cinci) ani**, nu 50 de ani, ca și până acum, dacă angajatorul depune, pentru veniturile vizate, declarația informativă privind impozitul reținut la sursă, pe beneficiari de venit sau declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

### 3. Cu privire la activitatea prestatorului casnic

**Hotărârea de Guvern nr. 822/23.06.2022** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 631 din data de 27 iunie 2022.**

Normele metodologice astfel introduse acoperă o serie de aspecte în domeniul reglementării activității prestatorului casnic, dintre care amintim:

- înregistrarea pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, gestionată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- legal relationships between a beneficiary and one or more domestic providers / between a domestic provider and one or more beneficiaries;
- the template of the domestic activity voucher and various operations relating such vouchers;
- rights and facilities for domestic providers through the electronic platform;
- limits and particularities concerning the granting of domestic activity vouchers by employers.

4. **Regarding the maximum value of meal tickets and other aspects regarding value tickets**

The law no. 187/22.06.2022 amending and supplementing the Law no. 165/2018 on the granting of value tickets was published in the **Official Gazette no. 613 dated June 22, 2022.**

- raporturi juridice între un beneficiar și unul și mai mulți prestatori casnici / între un prestator casnic și unul sau mai mulți beneficiari;
- modelul tichetului de activități casnice și diverse operațiuni cu privire la tichetele de activități casnice;
- drepturi și facilități pentru prestatorii casnici prin intermediul platformei electronice;
- limite și particularități privind acordarea de către angajatori a tichetelor de activități casnice.

4. **Cu privire la valoarea maximă a tichetelor de masă și alte aspecte referitoare la biletele de valoare**

Legea nr. 187/22.06.2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare a fost publicată în **Monitorul Oficia nr. 613 din data de 22 iunie 2022.**

**Contact:**



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

**Legal and Tax Updates**

All our legal and tax updates are available [here](#).

**Disclaimer**

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)

One of the main amendments brought by the new law concerns the increase of the maximum nominal value of a meal, which cannot exceed **RON 30**.

This maximum amount of the meal ticket also applies to the second semester of 2022 and the first two months of the first semester of 2023.

Thus, employers may grant additional meal vouchers in July 2022 with the value corresponding to the difference between the established value (maximum RON 30) and the value accrued in June 2022.

The new legislative instrument also covers aspects such as:

- the occasional granting of gift vouchers from own funds by legally constituted trade union organizations to their members who are not employees of the respective trade union organization;

Una dintre principalele modificări aduse de noua lege se referă la creșterea valorii nominale maxime a unui tichet de masă, valoare ce nu poate depăși suma de **30 de lei**.

Această valoare maxima a tichetului de masă se aplică și în semestrul II al anului 2022, precum și în primele două luni ale semestrului I al anului 2023.

Astfel, angajatorii pot acorda suplimentar, în luna iulie 2022, tichete de masă având valoarea corespunzătoare diferenței dintre valoarea stabilită de maximum 30 de lei și valoarea acordată în luna iunie 2022 corespunzător zilelor lucrate.

De asemenea, noul instrument legislativ mai prevede aspecte precum:

- acordarea ocazională, din fonduri proprii, de către organizațiile sindicale legal constituite, de tichete cadou membrilor proprii care nu au calitatea de angajați ai organizației sindicale;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- the frequency and value of the gift vouchers which may be granted by trade union organizations in accordance with the above shall be determined by their management in accordance with the law;
- the possibility of using holiday vouchers also to cover the expenses of national or thematic school camps organized on Romanian territory, attended by children of the entitled person, in accordance with a procedure to be established by ministerial order.

#### 5. Regarding the template for the necessary affidavit for accessing the state support for Kurzarbeit

**Order no. 964/15.06.2022** approving the template of the affidavit referred to in Article 31 para. (3) of GEO no. 132/2020 on support measures for employees and employers in the context of the epidemiological situation caused by the spread of the SARS-CoV-2 coronavirus, as well as to stimulate employment growth was published in the **Official Gazette No. 596 of 20.06.2022.**

- stabilirea frecvenței și valorii tichetelor cadou ce pot fi acordate conform celor de mai sus de către organizațiile sindicale se stabilesc de către conducerea acestora, în conformitate cu legea;
- posibilitatea de a utiliza voucherele de vacanță și pentru acoperirea cheltuielilor cu taberele școlare, naționale sau tematice, organizate pe teritoriul României, la care participă copilul titularului, conform unei proceduri care va fi stabilită prin ordin de ministru.

#### 5. Cu privire la modelul pentru declarația pe proprie răspundere ce trebuie depusa pentru a accesa susținerea de la stat pentru Kurzarbeit

**Ordinul nr. 964/15.06.2022** pentru aprobarea modelului declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 31 alin. (3) din OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a fost publicat în **Monitorul Oficial nr. 596 din data de 20.06.2022.**

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



The model affidavit thus officially published will have to be filled in and submitted, alongside other required documentation, in accordance with the requirements of GEO no. 132/2020, by employers wishing to access state support for the implementation of a reduced work schedule (*Kurzarbeit*), a possibility extended until 31 December 2022.

Modelul de declarație pe proprie răspundere astfel publicat va trebui completat și depus, alături de celelalte documente necesare, în conformitate cu cerințele OUG nr. 132/2020, de către angajatorii care doresc să acceseze susținerea din partea statului pentru implementarea unui program de lucru redus (*Kurzarbeit*), posibilitate prelungită până la 31 decembrie, 2022.

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)