



## Employment Flash News No. 3/2023

May 29<sup>th</sup>, 2023

### Latest news in the labor law field

On a series of amendments to the provisions of the Social Dialogue Law and the Labor Code

**The Government Emergency Ordinance (GEO) no. 42/24.05.2023** amending and supplementing Law No 367/2022 on social dialogue and Law No. 53/2003 was published in the **Official Gazette no. 459 dated May 25, 2023.**

First of all, the new normative act introduces a number of **important amendments to the recent Law No. 367/2022 on social dialogue**, of which the main aspects are as follows:

1. Amendments concerning the **representation of the parties in collective bargaining and the organization of collective bargaining**, involving, inter alia:

## Info Dreptul muncii Nr. 3/2023

29 mai 2023

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

Cu privire la o serie de modificări ale prevederilor Legii Dialogului Social și ale Codului Muncii

**Ordonanța de Urgență (OUG) nr. 42/24.05.2023** pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 459 din data de 25 mai 2023.**

În primul rând, noul act normativ aduce o serie de **modificări importante ale recente Legi nr. 367/2022 privind dialogul social**, dintre care menționăm, cu titlu de aspecte principale:

1. Modificări cu privire la **reprezentarea părților la negocierile colective și desfășurarea acestora**, presupunând, printre altele:

### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- amendment of the **legal deadline for initiating collective bargaining**: the employer has 15 calendar days (instead of 5 calendar days) from the date of starting negotiation procedures to convene all the parties entitled to negotiate the collective bargaining agreement and to organize the first negotiation meeting;
- a reconfiguration of the provisions on the **representation of employees in collective bargaining**, implying, for example (that):
  - (i) where there are no trade union organizations representing employees/workers, they may be represented by the trade union federations representative at the level of collective bargaining sector, at the request and based on the mandate of the affiliated non-representative trade unions in the company;
  - (ii) where there are no organizations representing employees/workers, they may be represented by non-representative trade union federations in the collective bargaining sector, which are members of nationally
- modificarea **termenului legal pentru inițierea negocierii colective**: angajatorul are 15 zile calendaristice (în loc de 5 zile calendaristice), la dispoziție de la data declanșării procedurilor de negociere, pentru a convoca toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă și pentru organizarea primei ședințe de negociere;
- o reconfigurare a prevederilor despre **reprezentarea salariaților la negocierile colective**, presupunând, spre exemplu (că):
  - (i) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, aceștia vor putea fi reprezentați de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
  - (ii) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, aceștia vor putea fi reprezentați de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



representative confederations, at the request and based on the mandate of the affiliated non-representative trade unions in the company;

(iii) granting trade union confederations, the right to participate in collective bargaining at sectoral level, on the basis of a mandate received from the member federation and in the interests of the members they represent.

2. Amendments and additions with an **impact on trade unions and/or employers' organizations**, as case may be:

- certain amendments to the provisions on inviting the representative trade union organizations to the works of the board of directors or other equivalent body; issues of economic interest are also expressly specified in this context as a subject for discussion;
- third parties may be assigned to assist or represent interests of affiliated trade union organizations, trade union federations or confederations, in their relations with employers or their organizations;

confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

(iii) acordarea dreptului confederațiilor sindicale de a participa la negocierea colectivă la nivel sectorial, în baza mandatului primit din partea federației membre și în interesul membrilor pe care acestea îi reprezintă.

2. Modificări și completări cu **impact pentru organizațiile sindicale și / sau organizațiile patronale**, după caz:

- anumite modificări asupra prevederilor despre invitarea de către angajator la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia a organizațiilor sindicale reprezentative; sunt precizate expres în acest context și problemele de interes economic drept temă de discuție;
- terțe persoane pot fi delegate să asiste sau să reprezinte interesele organizațiilor sindicale afiliate, federațiilor sau confederațiilor sindicale, în relația cu angajatorii sau organizațiile acestora;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- certain amendments concerning the formalities and procedure for obtaining legal personality for employers' organizations and for obtaining representation in a collective bargaining sector;
  - certain amendments concerning the formalities for obtaining legal personality by territorial trade union organizations and clarification of certain procedures concerning representativity at the level of a group of companies and collective bargaining sector;
  - the submission to the courts by trade union and employers' organizations of the proof issued by the territorial labor inspectorate for the acceptance of the representativity file.
3. Amendments concerning **collective disputes and strikes**:
- repeal of the provision stating that collective labor disputes may concern claims by employees/workers in defence of collective interests of an economic, professional, or social nature;
  - the fact that all trade union organizations will be able to initiate collective labor disputes;
- anumite modificări cu privire la formalitățile și procedura de obținere a personalității juridice a organizațiilor patronale, precum și referitoare la obținerea reprezentativității la nivelul unui sector de negociere colectivă;
  - anumite modificări cu privire la formalitățile de obținere a personalității juridice de către uniunile sindicale teritoriale și clarificarea unor proceduri privind dosarul de reprezentativitate la nivel de grup de unități și sector de negociere colectivă;
  - depunerea în instanță, de către organizațiile sindicale și patronale, a dovezii emise de inspectoratul teritorial de muncă, pentru acceptarea dosarului de reprezentativitate.
3. Modificări cu privire la **conflicte colective și grevă**:
- abrogarea prevederii conform căreia conflictul colectiv de muncă poate avea ca obiect revendicări ale angajaților/ lucrătorilor privind apărarea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social;
  - prevederea faptului că toate organizațiile sindicale vor putea declanșa conflictul colectiv de

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- provisions clarifying that for the duration of participation in the strike, the individual employment contract is suspended at the initiative of the employee (and not by effect of law, as previously provided).

4. Introduction of new regulations on **small and medium-sized enterprises (SMEs)**:

- under certain conditions, all collective labor contracts concluded at collective bargaining sector or national level have to contain specific clauses applicable to each category of SMEs, defined according to the specific legislation in this field; otherwise, the SMEs concerned are not obliged to apply the collective labor contract in question;
- participation in the negotiation of the collective labor contract at sectoral level by a representative of the employers' organizations representing SMEs, entitled to participate in the negotiation as per the law;

5. Certain **correlations and harmonizations of provisions**:

muncă;

- prevederea faptului că pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă se suspendă la inițiativa salariatului (și nu de drept, cum se prevedea anterior).

4. Introducerea unor **noi reglementări cu privire la IMM-uri**:

- în anumite condiții, toate contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel național să conțină clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de IMM-uri, definite conform legislației specifice în domeniu; în caz contrar, IMM-urile în cauză nu au obligația aplicării contractului colectiv de muncă respectiv;

- participarea la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel sectorial a unui reprezentant al organizațiilor patronale reprezentative ale IMM-urilor, îndreptățite să participe la negociere conform legii;

5. Anumite **corelări de prevederi**:

**Contact:**



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

**Legal and Tax Updates**

All our legal and tax updates are available [here](#).

**Disclaimer**

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- amendment and completion of some key definitions in the field, such as "trade union organization", "collective bargaining sector", "depository of the collective agreement/contract";
  - correlation with certain provisions of the Labor Code;
  - harmonizing the provisions applicable to collective agreements to those applicable to collective labor contracts;
  - the legal framework for the establishment of collective bargaining sectors and their related NACE codes will be established by Order of the Minister of Labor and Social Solidarity, and not by Government Decision as previously provided;
6. **Amendments regarding fines**, which will enter into force 30 days after the date of publication of the new GEO in the Official Gazette, respectively:
- any interference by public authorities, employers, and their organizations in the election of employee representatives or in preventing such elections from taking place will be punishable by a fine of RON 30,000 to RON 50,000;
- modificarea și completarea unor definiții esențiale în domeniu, cum ar fi cea a noțiunilor de „organizație sindicală”, „sector de negociere colectivă”, „depozitar al contractului/ acordului colectiv de muncă”;
  - corelarea cu anumite prevederi din codul muncii;
  - corelarea prevederilor aplicabile acordurilor colective, în mod similar celor aplicabile contractelor colective de muncă;
  - cadrul legal de stabilire a sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora se va stabili prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, iar nu prin hotărâre de Guvern, cum se prevedea până acum;
6. **Modificări cu privire la amenzi**, care vor intra în vigoare la 30 de zile de la data publicării noii OUG în Monitorul Oficial, respectiv:
- orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri va fi sancționată cu amendă de la 30.000 RON la 50.000 RON;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**

Partner

Head of the Employment Practice

[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- any act of interference by employers or employers' organizations, either directly or through their representatives or members, in the establishment of trade union organizations or in the exercise of their rights shall be punishable by a fine of between RON 20,000 and RON 25,000;

On the other hand, the **amendments and additions to the provisions of the Labor Code** include mainly:

- establishing that carer's leave days are paid;
- correlation with the provisions of the Social Dialogue Law concerning the obligation for employers with at least 10 employees to initiate collective negotiations;
- establishing the tribunal as the competent court jurisdiction for individual and collective labor disputes;
- setting a time limit for appeal of 10 days from the date of notification of the court decision.

It is also established that disputes pending before the courts on the date of entry into force of the new GEO (25 May) shall be heard by the courts competent on the date of referral; the provisions on jurisdiction also

- orice act de ingerință al angajatorilor, patronilor sau al organizațiilor patronale, fie direct, fie prin reprezentanții sau membrii lor, în constituirea organizațiilor sindicale sau în exercitarea drepturilor lor va fi sancționat cu amendă de la 20.000 RON la 25.000 RON;

Pe de altă parte, **modificările și completările prevederilor Codului Muncii cuprind**, în principal:

- stabilirea faptului că zilele de concediu de îngrijitor se plătesc;
- corelarea cu prevederile Legii dialogului social referitoare la obligativitatea negocierii colective angajatorilor cu cel puțin 10 salariați;
- stabilirea tribunalului ca instanță competentă pentru judecarea conflictelor individuale și colective de muncă;
- stabilirea termenului de apel de 10 zile de la data comunicării hotărârii.

De asemenea, se stabilește că litigiile aflate pe rolul instanțelor la data intrării în vigoare a noii OUG (25 mai) se judecă de către instanțele competente la data sesizării acestora; dispozițiile referitoare la

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



apply to cases pending before the courts on the date of entry into force of the GEO.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).  
You may unsubscribe [here](#) at any time.

competență se aplică și proceselor înregistrate pe rolul instanțelor judecătorești la data intrării în vigoare a OUG.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsiți [aici](#).  
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)