



Employment Flash News No. 2/2023

April 3rd, 2023

Latest news in the labor law field

I. On the new provisions regarding accommodation (adoption) leave

The Law no. 70/29.03.2023 amending art. 50 (1) of Law no. 273/2004 on the adoption procedure was published in the **Official Gazette no. 265 dated March 30, 2023.**

The duration of accommodation leave that may be accessed by the entitled person (i.e., the adopter or, optionally, either spouse of the adoptive family who earns income subject to income tax, from wage-earning and similar activities or, where applicable, from self-employed activities, copyrights income or income agricultural activities) is raised to a maximum of 2 years, including the period when the child is in placement for adoption.

Info Dreptul muncii Nr. 2/2023

3 aprilie 2023

Noutăți în domeniul dreptului muncii

I. Cu privire la noile prevederi în domeniul concediului de acomodare (adopție)

Legea nr. 70/29.03.2023 pentru modificarea art. 50 alin. (1) din Legea nr. 273/2004 privind procedura adopției a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 265 din data de 30 martie 2023.**

Durata concediului de acomodare care poate fi accesat de persoana îndreptățită (i.e., adoptatorul sau, opțional, oricare dintre soții familiei adoptatoare, care realizează venituri supuse impozitului pe venit, din activități salariale și asimilate acestora sau, după caz, din activități independente, drepturi de autor ori activități agricole) este majorată la maximum 2 ani, incluzând perioada încredințării copilului în vederea adopției.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro


Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Previously, the maximum duration of accommodation leave, including the period of placement for adoption, used to be of 1 year.

II. On the new procedure for classification into collective negotiation sectors

The Ministerial Order no. 798/14.03.2023 approving the Procedure for the classification into collective bargaining sectors of the units defined according to Article 1, paragraph 21 of the Social Dialogue Law no. 367/2022, was published in the **Official Gazette no. 259, dated March 29, 2023.**

The application for classification (for which the official template is provided as an annex to the new Order) is submitted by the representative of the entity, as a physical document, to the Ministry of Labour and Social Solidarity (MLSS) registry office or sent by e-mail to the MLSS.

The application/request, when the employer submits it, must be accompanied by a number of documents provided for by the Order, e.g. an affidavit of the employer, also annexed as official template to the Order, certifying that the applicant is the employer's legal representative or, as case may be, is empowered by the employer, in case the necessary documents are sent by e-mail.

Anterior, durata maximă a concediului de acomodare, inclusiv perioada de încredințare în vederea adopției, era de 1 an.

II. Cu privire la noua procedură de încadrare în sectoarele de negociere colectivă

Ordinul de Ministru nr. 798/14.03.2023 privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1, pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social a fost publicat în **Monitorul Oficial nr. 259 din data de 29 martie 2023.**

Cererea de încadrare (pentru care modelul oficial este prevăzut ca anexă la noul Ordin) se depune de către reprezentantul unității, în format letric, la registratura Ministerului Muncii și Solidarității Sociale (MMSS) sau se transmite prin poștă electronică către MMSS.

La depunere, cererea trebuie însoțită de o serie de documente prevăzute în textul Ordinului, de exemplu, declarația pe propria răspundere, modelul oficial fiind, de asemenea, prevăzut în anexă la prezentul Ordin, prin care se atestă calitatea de reprezentant legal al angajatorului sau, după caz, de împuternicit al acestuia, în cazul în care documentele necesare se transmit prin e-mail.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Within five days of receipt of the application and documents in accordance with the procedure laid down in the Order, the employer's application shall be published on the website of the MLSS.

According to the Order, classification into a collective bargaining sector requested shall be covering for the period of validity of the collective bargaining agreement, i.e., from the date of registration of the request, and shall be automatically extended unless the employer concerned requests otherwise.

*You can find out more about how we process your personal data [here](#).
You may unsubscribe [here](#) at any time.*

În termen de cinci zile de la primirea cererii și a documentelor conform procedurii prevăzute de Ordin, solicitarea angajatorului va fi publicată pe site-ul MMSS.

Conform noului Ordin, încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se efectuează pe perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, respectiv de la data înregistrării cererii, și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.

*Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).*

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro