



## Employment Flash News No. 11/2022

December 9<sup>th</sup>, 2022

### Latest news in the labor law field

#### I. On the legal provisions regarding the child-raising (parental) leave

**The Government Emergency Ordinance (GEO) no. 164/29.11.2022** for amending and supplementing GEO No. 111/2010 on child-raising (parental) leave and monthly child-raising allowance was published in the **Official Gazette no. 1173** dated **December 7, 2022**.

*This GEO transposes Directive (EU) 2019/1.158 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on the work-life balance of parents and carers (the “Work-Life Balance Directive”).*

The changes and completions introduced by the new GEO focus on the following main aspects:

## Info Dreptul muncii Nr. 11/2022

9 decembrie 2022

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

#### I. Cu privire la legislația din domeniul concediului de creștere a copiilor

**Ordonanța de Urgență (OUG) nr. 164/29.11.2022** pentru modificarea și completarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 1173 din data de 7 decembrie 2022**.

*Această OUG transpune Directiva (UE) 2019/1.158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor (Directiva „Work-Life Balance”).*

Modificările și completările introduse prin noua OUG se concentrează pe următoarele aspecte principale:

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- extending the non-transferable period of parental leave for the parent who did not initially request this right ("father's month", as it was called in practice) from at least 1 month to at least 2 months of the total leave period, if both parents meet the legal conditions;
- express provision for the possibility of granting child-raising leave (and related allowance) or, where appropriate, the insertion incentive, whenever the entitled person so requests, if he or she meets the legal conditions at that moment;
- increasing the level of taxable income that a parent on parental leave may earn in a calendar year to 8 minimum allowances, according to the law (previously the limit was 5 minimum allowances);
- considering the period of the accommodation leave and the corresponding allowance as assimilated period to determine whether the legal conditions for obtaining parental leave and the corresponding allowance are met;
- extinderea perioadei nettransferabile de concediu pentru creșterea copilului în cazul părintelui care nu a solicitat inițial acest drept („luna tatălui”, așa cum era denumită în practică), de la cel puțin 1 lună la cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului, dacă ambii părinți îndeplinesc condițiile legale;
- prevederea expresă a posibilității de acordarea a concediului de creștere copil (și a indemnizației aferente) sau, după caz, a stimulentei de inserție, ori de câte ori persoana îndreptățită solicită, dacă îndeplinește condițiile legale la acel moment;
- majorarea nivelului de venituri supuse impozitului pe care îl poate realiza părintele aflat în concediul de creștere copil într-un an calendaristic la 8 indemnizații minime, conform legii (anterior limita fiind de 5 indemnizații minime);
- luarea în calcul a perioadei concediului de acomodare și a indemnizației corespunzătoare acestuia drept perioadă asimilată pentru stabilirea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege pentru obținerea concediului de creștere copil și a indemnizației aferente;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@ndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@ndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.ndkp.ro](http://www.ndkp.ro)



- clarification of certain situations of recalculation of the child-raising allowance, until the child reaches the age of 2 years or 3 years, as the case may be, in the case of a disabled child, in case of rectification / recalculation of income, established by court decision or another specific document;
- introduction of a 10-day period before the end of maternity leave or, as the case may be, before the expected date of entry into parental leave, during which the employee must notify the employer of the intention to exercise this right and of the expected period of leave (by submitting a written or electronic request to this effect);
- the obligation to maintain, until the end of the parental leave, the conditions of employment and the salary rights held at the beginning of the leave or acquired during the leave;
- the employee's right to benefit, on return from parental leave, from working conditions which are no less favourable and from any improvements to which they might have been entitled in the meantime;
- clarificarea unor situații de recalculare a indemnizației de creștere copil, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani sau, după caz, 3 ani în cazul copilului cu handicap, în situații de rectificare / recalculare de venituri, constatate prin hotărâre judecătorească sau alt act specific;
- prevederea unei perioade de 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau, după caz, înainte de data estimată pentru intrarea în concediul de creștere copil, în care salariatul trebuie să anunțe angajatorul despre intenția de a-și exercita acest drept, precum și despre perioada de concediu preconizată (salariatul înaintând o cerere în scris sau pe suport electronic în acest sens);
- obligația de a menține, până la sfârșitul concediului de creștere a copilului, a condițiilor de încadrare și a drepturilor salariale avute la începutul concediului sau dobândite pe parcurs;
- dreptul salariatului de a beneficia, la întoarcerea din concediul de creștere copil, de condiții de muncă ce nu sunt mai puțin favorabile, precum și de orice îmbunătățiri la care ar fi avut dreptul între timp;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@ndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@ndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.ndkp.ro](http://www.ndkp.ro)



- addressing situations where the parent earns income both in Romania and abroad, with regard to taking these amounts into account when determining the entitlement to parental leave and allowance;
  - 50% increase in the child-raising allowance for children born from twin, triplet or multiple pregnancies, starting with the second child, as well as for overlapping pregnancies (i.e. mothers giving birth during child-raising leave) and setting of a minimum amount of these additional amounts;
  - suspension or termination of the payment of the child-raising allowance if the certificate of disability expires during the child-raising leave period.
- adresarea situațiilor în care părintele realizează venituri atât din țară, cât și din străinătate, cu privire la luarea în calcul a acestor sume pentru stabilirea dreptului la concediul și indemnizația de creștere copil
  - suplimentarea cu 50% a indemnizației de creștere copil în cazul copiilor născuți din sarcini gemelare, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil, precum și în cazul sarcinilor suprapuse (i.e., mame care nasc pe durata concediului de creștere copil) și stabilirea unui cuantum minim al acestor suplimentări;
  - suspendarea sau încetarea plății indemnizației de creștere copil în cazul în care certificatul de încadrare în grad de handicap expiră în perioada concediului de creștere a copilului.

Last but not least, within 60 days from the date when this GEO enters into force, the Methodological Norms in the field of child-raising leave and allowance will be accordingly updated.

Nu în ultimul rând, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, Normele metodologice de aplicare a legii privind concediul și indemnizația de creștere copil vor fi actualizate în mod corespunzător.

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



This GEO will enter into force as soon as the Government Decision updating the Methodological Norms in this field enters into force, although certain exceptions expressly provided by the new GEO are applicable.

## II. On the new official template for the individual employment agreement

The Ministerial Order no. 2171/25.11.2022 for approving the framework template for the individual employment agreement was published in the **Official Gazette no. 1180 dated December 9, 2022.**

The present Order establishes the official template for the individual employment contract, updated on the basis of the most recent legislative amendments in the field of labour law, mainly those contained in Law No. 283/2022.

Among the main changes and points of interest regarding the content to be reflected within individual employment contracts, we mention the following aspects covered by the new Order:

- provision of probationary period conditions, if any;
- provision of additional cash benefits and whether the employer provides / bears the

Prezenta OUG va intra în vigoare de la momentul intrării în vigoare a hotărârii de guvern ce va actualiza Normele Metodologice în domeniu, fiind însă aplicabile și anumite excepții prevăzute expres de noua OUG.

## II. Cu privire la noul model oficial al contractului individual de muncă

Ordinul de Ministru (OUG) nr. 2171/25.11.2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă a fost publicat în **Monitorul Oficial nr. 1180 din data de 9 decembrie 2022.**

Prezentul Ordin stabilește modelul oficial pentru contractul individual de muncă, actualizat în baza celor mai recente modificări legislative în domeniul dreptului muncii, în principal cele cuprinse în Legea nr. 283/2022.

Dintre principalele modificări și puncte de interes cu privire la conținutul de reflectat în contactele individuale de muncă, menționăm următoarele aspecte atinse de noul Ordin:

- prevederea condițiilor perioadei de probă, dacă există;
- prevederea prestațiilor suplimentare în bani și a asigurării /decontării transportului de către

### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



transport, as case may be, for situations where work is carried out in the absence of a fixed workplace (e.g. in the field, on client/customer premises, within a group of entities, in a specific geographical area, etc.);

- provision of the allocation of working time by days and between certain hours or, as case may be, specification of how uneven/in shifts/flexible/individualised etc. working program is allocated;
- express specification of the conditions for performing and compensating overtime;
- the procedure for the use of electronic signature, advanced electronic signature and qualified electronic signature (although the law expressly exempts this element from being mentioned in the minimum mandatory content of the individual employment contract);
- other constitutive elements of the salary (highlighted separately, in a form similar to the previous official template) and the method of payment of the salary;
- the right and conditions of vocational training granted by the employer (although the law

angajator, după caz, pentru situațiile în care activitatea se desfășoară în lipsa unui loc de muncă fix (e.g., pe teren, la sediul clienților, în cadrul unui grup de unități, într-o anumită arie geografică etc.);

- precizarea repartizării programului de lucru pe zile și între anumite ore sau, după caz, modalitatea de repartizare a programului de lucru inegal/schimburi/flexibil/individualizat etc.;
- precizarea expresă a condițiilor de efectuare și de compensare a muncii suplimentare;
- procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate (deși legea exceptează expres acest element de la a fi menționat în conținutul minim obligatoriu al contractului individual de muncă);
- alte elemente constitutive ale salariului (evidențiate separat, într-o formulă similară cu modelul anterior) și metoda de plată a salariului;
- dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator (deși legea

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



expressly exempts this element from being mentioned in the minimum compulsory content of the individual employment contract);

- certain additions to the sections on the rights and obligations of the employee and the employer, as case may be, including:
  - provision of the employer's right to bear the cost of private health insurance, additional contributions to the employee's voluntary pension or occupational pension, as provided for by law and applicable as the case may be;
  - provision for the employer's right to grant any other rights established as a result of the employee's professional activity;
- the level at which the applicable collective agreement was concluded (e.g., units/group of units/sector of activity).

exceptează expres acest element de la a fi menționat în conținutul minim obligatoriu al contractului individual de muncă);

- anumite completări la secțiunile privind drepturile și obligațiile salariatului și ale angajatorului, după caz, inclusiv:
  - prevederea dreptului angajatorului să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;
  - prevederea dreptului angajatorului să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului;
- nivelul la care contractul colectiv de muncă aplicabil a fost încheiat (e.g., unități/grup de unități/sector de activitate).

You can find out more about how we process your personal data [here](#).  
You may unsubscribe [here](#) at any time.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).  
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)