



Employment Flash News No. 7/2022

June 2nd, 2022

Latest news in the labor law field

[Regarding prolongation of the period when state support for Kurzarbeit is applicable](#)

The Government Emergency Ordinance no. 73/30.05.2022 supplementing GEO no. 132/2020 on support measures for employees and employers in the context of the epidemiological situation caused by the spread of the SARS-CoV-2 coronavirus, and for stimulating employment was published in the **Official Gazette no. 536 of May 31, 2022.**

Info Dreptul muncii Nr. 7/2022

2 iunie 2022

Noutăți în domeniul dreptului muncii

[Cu privire la prelungirea perioadei în care se aplică susținerea din partea statului pentru Kurzarbeit](#)

Ordonanța de Urgență nr. 73/30.05.2022 pentru completarea OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 536 din 31 mai 2022.**

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The new legal provisions establish the extension of **the period when state support for reduction of the working schedule (Kurzarbeit) may be accessed**, even after the expiry of the previous deadline, this facility therefore encompassing also the period **starting June 8th, 2022, but no later than December 31st, 2022.**

In addition, the new GEO also addresses the issue of compliance of one of the conditions for obtaining the Kurzarbeit support, during the specific prolongation period mentioned above – namely *the condition concerning justifying the activity reduction by a reduction in turnover in the month prior to the application of Kurzarbeit (or at most the month before that) by at least 10%, as compared to the similar month or the monthly average turnover from 2019.*

As such, **if the condition above is not met, the employer may still access the Kurzarbeit state support** (also subject to meeting the other conditions as per the law) if the production corresponding to the month for which the measure application is requested has decreased by at least 10% compared to the same month of 2019 / to the monthly average of the production from 2019.

Noile prevederi legale **stabilesc prelungirea perioadei în care poate fi accesată susținerea din partea statului pentru reducerea programului de lucru (Kurzarbeit)**, chiar și după expirarea termenului anterior, această facilitare cuprinzând astfel și **perioada începând cu data de 8 iunie 2022, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2022.**

În plus, noua OUG abordează și problema respectării uneia dintre condițiile de obținere a sprijinului pentru Kurzarbeit, în perioada de prelungire specifică menționată mai sus – respectiv *condiția presupunând justificarea reducerii activității prin reducerea cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării Kurzarbeit (sau cel mult din luna anterioară acesteia) cu cel puțin 10%, comparativ cu luna similară sau cu media lunară a cifrei de afaceri din 2019.*

Altfel, **în cazul în care condiția de mai sus nu este îndeplinită, angajatorul poate totuși să acceseze susținerea de la stat pentru Kurzarbeit** (sub rezerva îndeplinirii și a celorlalte condiții prevăzute de lege), dacă producția corespunzătoare lunii pentru care se solicită aplicarea măsurii a scăzut cu cel puțin 10% față de aceeași lună a anului 2019 / față de media lunară a producției din 2019.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



In this context, for companies established in the period January 1st, 2022 – March 15th, 2020, having at least one employee, the production reduction shall be compared to the production from the month before applying the Kurzarbeit measure.

**Note: the reduction in production mentioned above shall be reflected in the affidavit to be submitted by the employer in the process of applying for state support. The template for such affidavit will be approved by Ministerial Order.*

În acest context, pentru societățile înființate în perioada 1 ianuarie 2022 - 15 martie 2020, care au cel puțin un angajat, diminuarea producției se compară cu producția din luna anterioară aplicării măsurii Kurzarbeit.

**Nota: Reducerea producției menționată mai sus trebuie să fie reflectată în declarația pe proprie răspundere pe care angajatorul o înaintează în procesul de solicitare a susținerii din partea statului. Modelul declarației pe proprie răspundere va fi aprobat prin Ordin de Ministru.*

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro