



Employment Flash News No. 4/2022

April 29th, 2022

Latest news in the labor law field

[On the regulation of the activity of the domestic provider and the template documents required to access state support under GEO no. 36/2022](#)

The Law no. 111/21.04.2022 regulating the activity of the domestic provider was published in the **Official Gazette no. 402 of April 27, 2022.**

The new legal provisions establish the manner of organizing and regulating the activity of natural persons, by way of derogation from the provisions of the Labour Code, in the context of the provision of household activities and in return for remuneration in the form of domestic activity tickets.

Info Dreptul muncii Nr. 4/2022

29 aprilie 2022

Noutăți în domeniul dreptului muncii

[Cu privire la reglementarea activității prestatorului casnic și modelele de documente necesare pentru accesarea susținerii din partea statului conform OUG nr. 36/2022](#)

Legea nr. 111/21.04.2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 402 din 27 aprilie 2022.**

Noile dispoziții legale instituie modalitatea de organizare și reglementare a activității persoanelor fizice, prin derogare de la dispozițiile Codului Muncii, în contextul prestării de activități casnice și în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



As per the new law, household/domestic activity is defined as *occasional, unskilled activity carried out by a domestic provider in connection with the household(s) of a family or a single person as a domestic beneficiary.*

The domestic activity is not performed for commercial purposes, neither is it performed for the benefit of third parties and includes: cleaning/hygienic services, laundry/laundry services, tailoring services, food preparation services, personal care services, feeding, supervision of the dependent domestic beneficiary.

Out of the essential elements regarding organization of the domestic provider's activity and the regulation of the legal relationship with the domestic beneficiary, we mention the following aspects, in accordance with the provisions of the law:

- The legal relationship between the domestic provider and the domestic beneficiary is established by an agreement between them, written form not being required;
- The domestic activity may be carried out in the household of the beneficiary, at the home of the domestic provider or at another place mutually agreed, in compliance with new law;

În baza noului act normativ, activitatea casnică este definită ca *activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic.*

Activitatea casnică nu este efectuată în scop comercial, nu se efectuează în beneficiul unor terți și include: servicii de curățenie/igienizare, spălatul/călcatul rufelor, servicii de croitorie, servicii de preparare a hranei, servicii de îngrijire corporală, hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent.

Dintre elementele esențiale ale organizării activității prestatorului casnic și reglementării raportului juridic cu beneficiarul casnic, menționăm următoarele aspecte, în conformitate cu prevederile noului act normativ:

- Raportul juridic dintre prestatorul casnic și beneficiarul casnic se stabilește printr-un acord de voință între aceștia, fără a fi necesară forma scrisă;
- Activitatea casnică se poate desfășura în gospodăria beneficiarului casnic, la domiciliul prestatorului casnic sau în alt loc stabilit de comun acord, în condițiile noii legi;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- The domestic beneficiary and the domestic provider agree on the activities to be carried out and on the number of hours or amount of work, the daily duration of the activity not exceeding 12 hours, or 6 hours for domestic service providers aged between 16 and 18;
 - Specific rights and obligations of the domestic beneficiary and the domestic provider are set out, covering areas such as: necessary mutual information, purchase and use of domestic activity tickets, precaution in carrying out the activity and use of specific tools, confidentiality of information and personal data, verification of the domestic activity carried out, etc.
 - Disputes between the domestic beneficiary and the domestic provider not settled amicably will be settled by the court of law competent in the area where the domestic beneficiary is domiciled.
- The new law also lays down a number of conditions for the form of organization of the activity, including the following:
- Beneficiarul casnic și prestatorul casnic convin asupra activităților ce vor fi desfășurate și a numărului de ore sau a volumului de muncă, durata zilnică a prestării activităților neputând depăși 12 ore, respectiv 6 ore pentru prestatorii casnici cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani;
 - Sunt stabilite drepturile și obligațiile specifice pentru beneficiarul casnic și prestatorul casnic, fiind acoperite aspecte precum: informările reciproce necesare, achiziția și utilizarea tichetelor de activități casnice, precauția în desfășurarea activității și utilizarea ustensilelor specifice, confidențialitatea informațiilor și a datelor cu caracter personal, verificarea activității casnice desfășurate etc.
 - Litigiile între beneficiarul casnic și prestatorul casnic nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către instanța competentă în a cărei rază teritorială se află domiciliul beneficiarului casnic.

De asemenea, noua lege stabilește o serie de condiții pentru forma de organizare a activității, inclusiv următoarele:

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- In order to work as a domestic provider, the natural person in question must be at least 16 years old;
 - The domestic provider cannot be a member of the family of the domestic beneficiary, in accordance with the provisions of Law no. 416/2001 on guaranteed minimum income;
 - The minimum monthly contribution for a domestic provider in order to be insured under the social security system is set at a 85 domestic activity tickets, but not less than 25% of the national minimum gross salary;
 - The domestic provider shall pay income tax and social security contributions for the income from domestic activities, the new law containing specific provisions in this respect.
- Pentru a activa ca prestator casnic, persoana fizică în cauză trebuie să fi împlinit vârsta de cel puțin 16 ani;
 - Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic, în conformitate cu prevederile cuprinse în Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat;
 - Se stabilește valoarea minimă a contribuției lunare pentru ca un prestator casnic să beneficieze de calitatea de asigurat în sistemul de asigurări sociale de stat, respectiv 85 de tichete de activități casnice, dar nu mai puțin de 25% din valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
 - Pentru veniturile realizate din desfășurarea activităților casnice, prestatorul casnic datorează impozitul pe venit și contribuția de asigurări sociale, legea stabilind particularități în acest sens.

With regard to remuneration through domestic activity tickets, the law contains a number of provisions, out of which we mention:

- Domestic activity tickets are issued by the National Employment Agency in electronic format or in physical format;
- Cu privire la remunerarea prin tichete de activități casnice, legea conține o serie de prevederi, dintre care menționăm:
- Tichetele de activități casnice se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în format electronic sau în format fizic;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- Domestic activity tickets are purchased from the employment agencies, from the universal service provider (defined in accordance with the law) or using the Electronic Platform for recording domestic activity, the law also regulating a number of validity elements for the tickets;
- The domestic beneficiary is obliged to use the domestic activity tickets within 12 months from the date of purchase, with the possibility of returning, under certain conditions, the purchased and unused tickets; the law also provides certain benefits for those who purchase and use a number of tickets above a certain annual threshold;
- The nominal value of domestic activity ticket is 15 lei, with the possibility of annual updating by law;
- Domestic activity tickets are not transferable, cannot be used for the purchase of other goods and services and can only be used by the domestic provider whose identified on them;
- Tichetele de activități casnice se achiziționează de la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de la furnizorul de serviciu universal (definit conform legii) sau de pe Platforma Electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, legea reglementând și o serie de elemente de care depinde valabilitatea acestora;
- Beneficiarul casnic are obligația de a valorifica tichetele de activități casnice în termen de 12 luni de la data achiziționării acestora, cu posibilitatea de a returna, în anumite condiții, tichetele achiziționate și neutilizate, legea prevăzând și anumite beneficii pentru cei care achiziționează și utilizează tichete peste un anumit plafon anual;
- Valoarea nominală a tichetului de activități casnice este de 15 lei, cu posibilitate de actualizare anuală, prin lege;
- Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile, nu pot fi utilizate pentru achiziția altor bunuri și servicii, putând fi utilizate numai de către prestatorul casnic identificat pe acestea;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- Domestic activity tickets can be exchanged for cash (cash/payment order/bank account transfer) by the domestic provider within a maximum of 12 months from the date of receipt, in accordance with the law;
- Subject to certain conditions laid down by the new law, employers (as defined by Law no. 165/2018 on the granting of value tickets) may grant domestic activity tickets to their employees, in the form of a bonus, on top of the established basic salary, bearing the nominal value of the tickets.
- Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani (numerar/ordin de plată/transfer în cont bancar) de către prestatorul casnic în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în conformitate cu prevederile legii;
- Cu respectarea anumitor condiții stabilite de noua lege, angajatorii (așa cum sunt aceștia definiți prin Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare) pot acorda angajaților proprii, sub formă de primă sau bonus, în afară de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.

According to the provisions of the present law, the Electronic Platform for recording domestic activity will be established by 1 January 2024, being accessible online or via a mobile application.

Within 60 days from the date of publication of this Law in the Official Gazette, the competent authorities will draw up the methodological rules for its implementation.

Conform prevederilor prezentei legi, până la data de 1 ianuarie 2024, va fi înființată Platforma Electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, ce va fi accesibilă online sau prin intermediul unei aplicații mobile.

În termen de 60 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial, vor fi elaborate normele metodologice de aplicare a acesteia.

Contact:



Roxana Abrașu

Partner

Head of the Employment Practice

roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



With the exception of the above-mentioned provisions on the establishment of the specific Electronic Platform and the drafting of methodological rules, the new law is set to enter into force on 1 January 2024.

The Ministerial Order no. 705/20.04.2022 approving the template documents referred to in Article 6, para. (1) of GEO no. 36/2022 on the establishment of social protection measures for employees in the context of the armed conflict in Ukraine and as a result of international sanctions against the Russian Federation and Belarus was published in the **Official Gazette no. 404 of April 27, 2022.**

This Order approves the template for the specific request, the affidavit and of the list of persons who will benefit from the payment of the allowance regulated by GEO no. 36/2022, documents necessary to access specific state support that can be granted in case of temporary suspension of work (technical unemployment), taking into account the effects of the armed conflict in Ukraine.

Cu excepția prevederilor amintite mai sus, cu privire la înființarea Platformei Electronice specifice și elaborarea normelor metodologice, noua lege are ca dată stabilită pentru intrarea în vigoare 1 ianuarie 2024.

Ordinul de Ministru nr. 705/20.04.2022 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 6 alin. (1) din OUG nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului a fost publicat în **Monitorul Oficial nr. 404 din 27 aprilie 2022.**

Prin acest Ordin, se aprobă modelul cererii specifice, al declarației pe propria răspundere și al listei persoanelor care urmează să beneficieze de plata indemnizației reglementate prin OUG nr. 36/2022, documente necesare pentru a accesa susținerea specifică din partea statului, ce poate fi acordată în cazul suspendării temporare a activității (șomaj tehnic), având în vedere efectele conflictului armat din Ucraina.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro