



## Employment Flash News No. 3/2022

April 12<sup>th</sup>, 2022

### Latest news in the labor law field

[Regarding a new form of state support for technical unemployment, in the context of the effects of the armed conflict in Ukraine](#)

**The Government Emergency Ordinance no. 36/06.04.2022** on establishing social protection measures for employees in the context of the armed conflict in Ukraine and following international sanctions against the Russian Federation and Belarus was published in the **Official Gazette no. 340 of April 7, 2022.**

The new legal provisions set up a particular type of state support accessible in case of temporary suspension of activity (technical unemployment), in consideration of the effects of the armed conflict from Ukraine.

## Info Dreptul muncii Nr. 3/2022

12 aprilie 2022

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

[Cu privire la o nouă formă de susținere din partea statului pentru șomaj tehnic, în contextul efectelor conflictului armat din Ucraina](#)

**Ordonanța de urgență nr. 36/06.04.2022** privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 340 din 7 aprilie 2022.**

Noile dispoziții legale instituie un tip special de susținere din partea statului, accesibilă în cazul suspendării temporare a activității (șomaj tehnic), având în vedere efectele conflictului armat din Ucraina.

### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



As such, until 31 December 2022, during temporary suspension of the individual employment contract at employer's initiative in case of technical unemployment, the allowance to which the employees are entitled is set at 75% of the base salary corresponding to the position held and are borne from the unemployment insurance budget, but not more than 75% of the average gross salary at national level (i.e. leading to a maximum of approx. RON 4,570).

According to the new GEO, the categories of employees who may benefit from the new form of state support are, in general terms:

- (i) employees of entities directly or indirectly affected by the impossibility of doing business with economic operators in Ukraine, the Russian Federation and Belarus, as a result of the armed conflict in Ukraine – *one condition applicable for these categories being that the respective entities register a decrease in earnings of at least 20% compared to the earnings in January 2022 or to the earnings in the same month of 2021, compared to the month for which the support is claimed;*

Astfel, până la data de 31 decembrie 2022, pe durata suspendării temporare a contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului, în caz de șomaj tehnic, indemnizația la care au dreptul salariații este stabilită la 75% din salariul de bază corespunzător postului ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din salariul mediu brut la nivel național (adică ajungând la un maxim de aproximativ 4.570 lei).

Potrivit noii OUG, categoriile de angajați care pot beneficia de noua formă de sprijin din partea statului sunt:

- (i) salariații angajatorilor afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina – *una dintre condițiile aplicabile în aceste cazuri fiind înregistrarea unei diminuări a încasărilor cu de minimum 20%, prin raportare la luna ianuarie 2022 sau la încasărilor realizate în luna similară a anului 2021, comparativ cu luna pentru care se solicită această măsură de susținere;*

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- (ii) employees of entities subject to international sanctions, towards which restrictive measures have been imposed in the current context, having their funds or economic resources blocked by an order issued by the President of the National Agency for Fiscal Administration (ANAF).

Out of the other particular conditions/situations in relation to the new form of state support addressed within the GEO, we mention the following:

- (i) the specific allowance shall not be granted for employees having concluded more employment contracts, out of which at least one is in force during the period when the present GEO applies and based on which the employee obtains income at the level of the allowance mentioned above;
- (ii) for employees having more employment contracts, all of them suspended while the present GEO is in force, the specific allowance is calculated by reference to contract with the most advantageous salary rights;

- (ii) salariații entităților care fac obiectul unor sancțiuni internaționale, față de care au fost impuse măsuri restrictive în contextul actual, ce au fondurile sau resursele economice blocate prin ordin emis de președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF).

Dintre celelalte condiții/situații particulare abordate în cadrul OUG în legătura cu noua formă de sprijin, le menționăm pe următoarele:

- (i) indemnizația specifică nu se acordă pentru salariații care au încheiate mai multe contracte de muncă, dintre care cel puțin unul este în vigoare în perioada în care se aplică prezenta OUG și în baza căruia salariatul obține venituri la nivelul indemnizației menționate mai sus;
- (ii) pentru salariații care au încheiate mai multe contracte de muncă, toate suspendate în perioada de aplicare a prezentei OUG, indemnizația specifică se calculează prin raportare la contractul cu cele mai avantajoase drepturi salariale;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- (iii) the specific allowance is calculated and granted proportionally with the number of days on which the activity was interrupted or temporarily reduced and is subject to taxes and social contributions in accordance with the Fiscal Code;
- (iv) employers may apply, for the same period of a calendar month, for the specific allowance granted according to this new GEO and for the settlement of the amounts corresponding to the state support in case of temporary reduction of working schedule (*Kurzarbeit*), under the conditions of the law, for different employees;
- (v) employers may access, for the same employee, but for different periods of the same calendar month, the allowance provided for in the present GEO and the settlement of the amounts corresponding to the state support in case of temporary reduction of working schedule (*Kurzarbeit*);
- (iii) indemnizația specifică se calculează și se acordă proporțional cu numărul de zile în care activitatea a fost întreruptă sau redusă temporar și este supusă impozitelor și contribuțiilor sociale în conformitate cu Codul fiscal;
- (iv) angajatorii pot solicita, pentru aceeași perioadă dintr-o lună calendaristică, acordarea indemnizației conform noii OUG și decontarea sumelor corespunzătoare susținerii din partea statului în cazul reducerii temporare a programului de lucru (*Kurzarbeit*), în condițiile legii, pentru salariați diferiți;
- (v) angajatorii pot accesa, pentru același salariat, dar pentru perioade diferite din aceeași lună calendaristică, indemnizația prevăzută în prezenta OUG și decontarea sumelor corespunzătoare susținerii din partea statului în cazul reducerii temporare a programului de lucru (*Kurzarbeit*);

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)


#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- (vi) certain categories of employer entities may not access the support as per the new GEO, including the employers who, at the date of application for the support, are bankrupt, dissolved or liquidated, or suspended or have restrictions imposed, from other reasons than those mentioned by this GEO.

In order to access this form of support, employers shall submit the following documents by electronic mail to the county employment agencies from the area where they have their headquarters - *specific models for these documents being expected to be published in the upcoming period*:

- (i) an application form/request signed and dated by the legal representative;
- (ii) an affidavit stating:
- either that they are directly or indirectly affected by the impossibility of carrying out commercial transactions in the above-mentioned context - *in this case, employers shall also attach the income and expenditure statements proving compliance with the conditions regarding reduction of earnings, as laid down in the present GEO*;

- (vi) anumite categorii de entități nu pot accesa sprijinul conform noii OUG, inclusiv cei care, la data solicitării sprijinului, sunt în stare de faliment, dizolvare sau lichidare, au activitățile suspendate sau cărora li se aplică restricții, din alte motive decât cele menționate de prezenta OUG.

În scopul accesării acestei forme de susținere, angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, în raza cărora își au sediul social, următoarele documente - *modelele specifice urmând a fi publicate în perioada următoare*:

- (i) o cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
- (ii) o declarație pe propria răspundere din care să reiasă:
- fie faptul că sunt afectați direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu operatorii și în contextul menționat mai sus - *situație în care anexează balanțele de venituri și cheltuieli în baza cărora rezultă îndeplinirea condițiilor diminuării încasărilor, prevăzute de prezenta OUG*;

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- b. or that they are subject to international sanctions imposed in the current context – *in this case, a copy of the ANAF order freezing funds or economic resources in the field of international sanctions shall be provided.*
- (iii) the list of persons who are to benefit from the specific allowance, ascertained by the legal representative of the employer.
- Employers will submit the specific documentation in the current month for the payment of the previous month's allowance, and the payment of the support sums granted by the state will be operated within 15 days from the date of submission of the documents, in accordance with the law.
- c. fie că fac obiectul unor sancțiuni internaționale impuse în actualul context – *situație în care furnizează copia ordinului ANAF de blocare a fondurilor sau resurselor economice în domeniul sancțiunilor internaționale.*
- (iii) lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația specifică, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.
- Angajatorii depun documentația specifică în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară, iar plata sumelor acordate de stat se va face în maximum 15 zile de la data depunerii documentelor, în conformitate cu legea.

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)


#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)