



Employment Flash News No. 1/2022

January 20th, 2022

Latest news in the labor law field

[Regarding the re-activation of the state support for technical unemployment, in the current pandemic context](#)

The Government Emergency Ordinance no. 2/19.01.2022 laying down measures for the social protection of employees and other occupational categories in the context of the prohibition, suspension or restriction of economic activities due to the epidemiological situation caused by the spread of the SARS-CoV-2 coronavirus and for the amendment and completion of other normative acts was published in the **Official Gazette no. 61 of January 20, 2022.**

The new legal provisions reactivate the state support accessible in case of temporary suspension of activity (technical unemployment), that used to be available for access until 31 December 2021.

Info Dreptul muncii Nr. 1/2022

20 ianuarie 2022

Noutăți în domeniul dreptului muncii

[Cu privire la reactivarea susținerii din partea statului pentru șomaj tehnic, în actualul context al pandemiei](#)

Ordonanța de Urgență nr. 2/19.01.2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 61 din 20 ianuarie 2022.**

Noile prevederi legale reactivează sprijinul din partea statului accesibil în caz de suspendare temporară a activității (șomaj tehnic), beneficiu care a fost în trecut disponibil pentru accesare până în 31 decembrie 2021.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



As such, the new state support will be available starting from the moment when the present GEO enters into force and until 31 March 2022, for the period of temporary suspension of the employment contract for economic, technologic, structural or similar reasons (technical unemployment), situation caused by the pandemic context.

The technical unemployment allowances for employees are established at 75% of the basic salary corresponding to the position occupied and, under the new support legislation, shall be borne from the state budget, but no more than 75% of the average gross income provided in the Law on the social insurance budget for 2021 (resulting in a cap of approx. RON 4,571 – approx. EUR 925).

The employees of entities who are in the following categories of situations may also benefit from the state support mentioned above:

Astfel, noul ajutor de stat va fi disponibil începând cu momentul intrării în vigoare a prezentei OUG și până la 31 martie 2022, pentru perioada de suspendare temporară a contractului individual de muncă din motive economice, tehnologice, structurale sau similare (șomaj tehnic), situație cauzată de contextul pandemic.

Indemnizațiile de șomaj tehnic pentru salariați sunt stabilite la 75% din salariul de bază corespunzător postului ocupat și, conform noii legislații privind susținerea din partea statului, acestea se suportă de la bugetul de stat, dar nu mai mult de 75% din venitul mediu brut prevăzut în Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe 2021 (rezultând un plafon de aproximativ 4.571 lei - aprox. 925 euro).

Angajații entităților care se află în următoarele categorii de situații pot beneficia, de asemenea, de sprijinul statului menționat mai sus:

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- employers whose activity has been temporarily reduced or interrupted following the implementation of measures specific for risk impact during the current state of alert;
- employers with activity interrupted following the results of epidemiological investigations by the Health Direction, except for their employees who are on medical leave and receive the corresponding allowance.

The procedural provisions regarding accessing and granting the state support referred to above are mainly similar with those applicable for the previous year, when such benefit was in force.

- angajatorii a căror activitate a fost redusă sau întreruptă temporar ca urmare a punerii în aplicare a măsurilor specifice pentru impactul de risc în timpul actualei stări de alertă;
- angajatorii cu activitatea întreruptă ca urmare a rezultatelor anchetelor epidemiologice efectuate de Direcția de Sănătate Publică, fiind exceptați salariații acestora care se află în concediu medical și care beneficiază de indemnizația corespunzătoare.

Prevederile procedurale privind accesarea și acordarea susținerii din partea statului menționate mai sus sunt în mare parte similare cu cele aplicabile pentru anul precedent, când acest beneficiu era în vigoare.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



1. The legal framework on granting value tickets is amended mainly regarding the following aspects:
 - value tickets are exclusively issued electronically;
 - the basic content of certain categories of value tickets (e.g. meal tickets, gift tickets, cultural tickets etc.) is amended to be aligned with the exclusive electronic issuance;
 - gift tickets are granted exclusively for employees for social expenses, being prohibited for other purposes/categories (exceptions previously applicable being eliminated);
 - certain provisions that were expected to enter into force by January 2022 will become applicable only by January 2027;
 - meal tickets, cultural tickets, crèche tickets and gift tickets issued on paper until January 31, 2022 remain valid until the expiry date indicated on them.
1. Cadrul juridic privind acordarea biletelor de valoare este modificat în principal în ceea ce privește următoarele aspecte:
 - biletele de valoare se emit exclusiv pe cale electronică;
 - conținutul de bază al anumitor categorii de bilete de valoare (de exemplu, tichete de masă, tichete cadou, tichete culturale, etc.) este modificat ca aliniere cu emiterea exclusiv electronică;
 - tichetele cadou se acordă exclusiv angajaților/categorii pentru cheltuieli sociale, fiind interzise pentru alte scopuri (excepțiile aplicabile anterior fiind eliminate);
 - anumite dispoziții care ar fi trebuit să intre în vigoare până în ianuarie 2022 vor deveni aplicabile abia în ianuarie 2027;
 - tichetele de masă, tichetele culturale, tichetele de creșă și tichetele cadou emise pe suport de hârtie până la 31 ianuarie 2022 rămân valabile până la data de expirare indicată pe acestea.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



2. The provisions of the Labour Code regarding the national minimum gross base salary are supplemented to include the following mechanisms:
 - the minimum gross base salary may be applied for a maximum period of 24 months from the conclusion of the employment contract with an employee;
 - after the 24-month period expires, in the conditions from above, the employee shall be allocated with a higher salary than the minimum gross base salary;
 - the provisions from above are applicable accordingly in case of employees who already have an employment contract concluded for a period longer than 24 months, receiving the national minimum gross base salary.
2. Dispozițiile cuprinse în Codul Muncii referitoare la salariul de bază minim brut pe țară sunt completate, astfel încât să cuprindă următoarele mecanisme:
 - salariul de bază minim brut poate fi aplicat pentru o perioadă maximă de 24 de luni de la încheierea contractului de muncă cu un salariat;
 - după expirarea perioadei de 24 de luni, în condițiile de mai sus, salariatul va fi încadrat un salariu mai mare decât salariul de bază minim brut;
 - dispozițiile de mai sus se aplică în mod corespunzător în cazul salariaților care au deja un contract de muncă cu o durată de peste 24 de luni, primind salariul de bază minim brut pe țară.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).

You may unsubscribe [here](#) at any time.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).

Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro