



Employment Flash News No. 14/2021

December 21st, 2021

Latest news in the labor law field

Regarding the amendments to a series of aspects in the employment field including payment of minimum gross base salary and granting value tickets

The Government Emergency Ordinance no. 130/17.12.2021 regarding certain fiscal-budgetary measures, the extension of certain terms and the amendment and completion of certain legislative acts was published in the **Official Gazette no. 1202 of December 17, 2021.**

The new legal provisions amend and complete a series of provisions with impact also in the employment law field, out of which we mention the following:

Info Dreptul muncii Nr. 14/2021

21 decembrie 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii

Cu privire la modificările aduse unor aspecte din domeniul dreptului muncii, inclusiv plata salariului minim brut și acordarea biletelor de valoare

Ordonanța de Urgență nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 1202 din 18 decembrie 2021.**

Noile prevederi legale modifică și completează o serie de prevederi cu impact inclusiv în domeniul dreptului muncii, dintre care le menționăm pe următoarele:

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



1. The legal framework on granting value tickets is amended mainly regarding the following aspects:
 - value tickets are exclusively issued electronically;
 - the basic content of certain categories of value tickets (e.g. meal tickets, gift tickets, cultural tickets etc.) is amended to be aligned with the exclusive electronic issuance;
 - gift tickets are granted exclusively for employees for social expenses, being prohibited for other purposes/categories (exceptions previously applicable being eliminated);
 - certain provisions that were expected to enter into force by January 2022 will become applicable only by January 2027;
 - meal tickets, cultural tickets, crèche tickets and gift tickets issued on paper until January 31, 2022 remain valid until the expiry date indicated on them.
1. Cadrul juridic privind acordarea biletelor de valoare este modificat în principal în ceea ce privește următoarele aspecte:
 - biletele de valoare se emit exclusiv pe cale electronică;
 - conținutul de bază al anumitor categorii de bilete de valoare (de exemplu, tichete de masă, tichete cadou, tichete culturale, etc.) este modificat ca aliniere cu emiterea exclusiv electronică;
 - tichetele cadou se acordă exclusiv angajaților/categorii pentru cheltuieli sociale, fiind interzise pentru alte scopuri (excepțiile aplicabile anterior fiind eliminate);
 - anumite dispoziții care ar fi trebuit să intre în vigoare până în ianuarie 2022 vor deveni aplicabile abia în ianuarie 2027;
 - tichetele de masă, tichetele culturale, tichetele de creșă și tichetele cadou emise pe suport de hârtie până la 31 ianuarie 2022 rămân valabile până la data de expirare indicată pe acestea.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



2. The provisions of the Labour Code regarding the national minimum gross base salary are supplemented to include the following mechanisms:
 - the minimum gross base salary may be applied for a maximum period of 24 months from the conclusion of the employment contract with an employee;
 - after the 24-month period expires, in the conditions from above, the employee shall be allocated with a higher salary than the minimum gross base salary;
 - the provisions from above are applicable accordingly in case of employees who already have an employment contract concluded for a period longer than 24 months, receiving the national minimum gross base salary.
2. Dispozițiile cuprinse în Codul Muncii referitoare la salariul de bază minim brut pe țară sunt completate, astfel încât să cuprindă următoarele mecanisme:
 - salariul de bază minim brut poate fi aplicat pentru o perioadă maximă de 24 de luni de la încheierea contractului de muncă cu un salariat;
 - după expirarea perioadei de 24 de luni, în condițiile de mai sus, salariatul va fi încadrat un salariu mai mare decât salariul de bază minim brut;
 - dispozițiile de mai sus se aplică în mod corespunzător în cazul salariaților care au deja un contract de muncă cu o durată de peste 24 de luni, primind salariul de bază minim brut pe țară.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).

You may unsubscribe [here](#) at any time.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).

Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu

Partner

Head of the Employment Practice

roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro