



## Employment Flash News No. 12/2021

October 27<sup>th</sup>, 2021

### Latest news in the labor law field

Regarding the amendments to the Government Decision on extending the state of alert within Romanian territory

Romanian Government Decision no. 1130/22.10.2021 for the amendment of annexes no. 2 and 3 to the Government Decision no. 1090/2021 implementing the extension of the state of alert within Romanian territory was published in the Official Gazette no. 1013 of October 22, 2021. In addition, Government Decision no. 1161/25.10.2021, amending the same normative act, was published in the Official Gazette no. 1017 of October 25, 2021.

## Info Dreptul muncii Nr. 12/2021

27 octombrie 2021

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

Cu privire la modificările aduse Hotărârii Guvernului privitoare la prelungirea stării de alertă pe teritoriul României

Hotărârea Guvernului României nr. 1130/22.10.2021 pentru modificarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1090/2021 ce implementează prelungirea stării de alertă pe teritoriul României a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1013 din 22 octombrie 2021. De asemenea, Hotărârea Guvernului nr. 1161/25.10.2021, modificând același act normativ, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1017 din 25 octombrie 2021.

### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



As per the new legal provision, employers **order organization of work from domicile or in a teleworking regime**, for *at least 50% of employees*, where the specifics of the activity so allow, under the conditions of art. 108—110 of the Labor Code and in compliance with the provisions of Law no. 81/2018 on teleworking.

The Government Decision provides that *in the situation where the employee cannot perform telework or work from domicile*, in order to avoid the congestion of public transport, **employers** with more than 50 employees **have the obligation** to organize the working schedule so that the staff is divided into groups / exchanges / shifts that start or end the activity at a difference of *at least one hour*, in strict compliance with health protection measures.

The legal provision that establishes the way of organizing the activity at the working place has remained in force, setting forth that this will be performed in compliance with the legal provisions issued by the competent authorities with regard to prevention of SARS-CoV-2 infection and to ensure the health and safety at work of the employees, taking into account the degree of vaccination of employees at that workplace, certified by a certificate of vaccination

Potrivit noilor dispoziții, angajatorii **dispun organizarea muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă**, pentru *cel puțin 50% din angajați*, acolo unde specificul activității permite, în condițiile art. 108—110 din Codul muncii și cu respectarea prevederilor Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

Hotărârea de Guvern prevede că *în situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu*, în vederea evitării aglomerării transportului public, **angajatorii** având un număr mai mare de 50 de salariați **au obligația** organizării programului de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe/schimburi/ture care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență *de cel puțin o oră*, cu respectarea strictă a măsurilor de protecție sanitară.

Prevederea legală care stabilește modalitatea de organizare a activității la locul de muncă a rămas în vigoare, stabilind că aceasta se va realiza cu respectarea prevederilor legale emise de autoritățile competente în ceea ce privește prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 și pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor, ținând cont și de gradul de vaccinare a angajaților de la acel loc de muncă, atestat prin

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



against the SARS-CoV-2 virus presented by employees for whom 10 days have elapsed since the completion of the complete vaccination scheme, as well as the number of employees who are in the period between the 15th and the 180th day after the confirmation of the SARS-CoV-2 virus infection and who hold and present to the employer a certificate issued by the family doctor.

As a novelty, in the case of **economic entities operating in buildings with private offices in which at least 50 people work simultaneously**, it is established that access of persons, *except for employees*, is permitted only to those who prove vaccination against SARS-CoV-2 and for whom 10 days have elapsed since the completion of the complete vaccination scheme, which present the negative result of an RT-PCR test for SARS-CoV-2 virus infection issued no more than 72 hours before or the negative result of an antigen test for SARS-CoV-2 virus infection issued no more than 48 hours before, or that are between the 15th and 180th day after confirmation of SARS-CoV-2 infection.

certificat de vaccinare împotriva virusului SARS-CoV-2 prezentat de salariații pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare, precum și de numărul de angajați care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2 și care dețin și prezintă angajatorului adeverință eliberată de medicul de familie.

Ca o noutate, în cazul **operatorilor economici care funcționează în clădiri cu birouri private în care își desfășoară activitatea cel puțin 50 de persoane simultan** se stabilește că accesul persoanelor, *cu excepția angajaților*, este permis doar celor care fac dovada vaccinării împotriva virusului SARS-CoV-2 și pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare, care prezintă rezultatul negativ al unui test RT-PCR pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2 nu mai vechi de 72 de ore sau rezultatul negativ certificat al unui test antigen rapid pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2 nu mai vechi de 48 de ore, respectiv care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2.

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



### Regarding the obligation to wear a protective mask and perform the epidemiological triage

The Order of Health (interim) and Internal Affairs Ministers no. 2282/156/2021 imposing the obligation to wear the protective mask, perform the epidemiological triage and disinfection of hands to prevent contamination with SARS-CoV-2 virus, during the state of alert was published in the Official Gazette no. 1017 from October 25, 2021.

The said order establishes the **obligation to wear a protective mask** so as to cover the nose and mouth, in all closed and open public spaces, as well as **at work** and in public transport, with only a limited number of **exceptions**, respectively for ( i) children under the age of 5, (ii) **persons who are alone in the office at work**, (iii) TV presenters and their guests, provided that the distance of 3 meters between persons is observed, (iv) representatives of religious cults, during services, provided that the distance of 3 meters between persons is observed and (v) **persons engaged in intense physical activities and / or in demanding working conditions (high temperatures, high humidity, etc.)** or sports activities.

### Cu privire la obligativitatea purtării măştii de protecție și a efectuării triajului epidemiologic

Ordinul Ministrului Sănătății, interimar, și al Ministrului Afacerilor Interne nr. 2282/156/2021 privind instituirea obligativității purtării măştii de protecție, efectuării triajului epidemiologic și dezinfectării mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă fost publicat în Monitorul Oficial nr. 1017 din 25 octombrie 2021.

Ordinul amintit instituie **obligativitatea purtării măştii de protecție**, astfel încât să acopere nasul și gura, în toate spațiile publice închise și deschise, precum și **la locul de muncă** și în mijloacele de transport în comun, existând doar o serie de **excepții** restrânse, respectiv pentru (i) copiii cu vârsta mai mică de 5 ani, (ii) **persoanele care la locul de muncă sunt singure în birou**, (iii) prezentatorii TV și invitații acestora, cu condiția respectării distanței de 3 metri între persoane, (iv) reprezentanții cultelor religioase, în timpul slujbelor, cu condiția respectării distanței de 3 metri între persoane și (v) **persoanele care desfășoară activități fizice intense și/sau în condiții de muncă solicitante (temperaturi ridicate, umiditate crescută, etc.)** sau activități sportive.

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



Thus, a number of previous exceptions to wearing the mask have been eliminated, such as the exemption to the rule of wearing the mask by vaccinated employees, if they work in an office only with other maximum 9 vaccinated employees.

As regards epidemiological triage at the entrance to the premises, as well as hand disinfection, they remain mandatory even under the new legal framework, the measures being essentially similar to the previous ones.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).  
You may unsubscribe [here](#) at any time.

Astfel, au fost eliminate o serie de excepții anterioare de la purtarea măștii, precum cea de la purtarea acesteia de către salariații vaccinați, dacă lucrează într-un birou doar cu alți maximum 9 salariați vaccinați.

În ceea ce privește triajul epidemiologic la intrarea într-un sediu, precum și dezinfectarea mâinilor, acestea rămân obligatorii inclusiv conform noului cadru legal, măsurile fiind în esență similare cu cele anterioare.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsiți [aici](#).  
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

#### Contact:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)