



Employment Flash News No. 11/2021

October 7th, 2021

Latest news in the labor law field

Regarding the amendments to the Labor Code

Emergency Ordinance no. 117/5.10.2021 for the amendment and completion of Law no. 53/2003 – Labor Code was published in the Official Gazette no. 951 of October 5, 2021.

Thus, receiving an employee at work in excess of the length of working time established in individual part-time employment contracts (except in cases of force majeure or other urgent work to prevent accidents or remove their consequences) represents administrative offence and will be sanctioned with a fine in an increased amount, starting from **RON 10,000** and up to **RON 15,000** (approx. EUR 2,000 – 3,000) for each person thus identified, without exceeding the cumulative value of RON 200,000 (approx. EUR 40,000).

Info Dreptul muncii Nr. 11/2021

7 octombrie 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii

Cu privire la modificările aduse Codului Muncii

Ordonanță de urgență nr. 117/5.10.2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 951 din 5 octombrie 2021.

Astfel, primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora) constituie contravenție și va fi sancționată cu amendă în cuantum majorat, pornind de la **10.000 RON** și putând ajunge până la **15.000 RON** (aprox. 2.000 – 3.000 EUR) pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 RON (aprox. 40.000 EUR).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The new legal provisions also introduce the concept of underdeclared work, which represents the granting of a net salary higher than that established and highlighted in the payroll statements and in the monthly declaration on the obligations to pay social security contributions, income tax and nominal record of insured persons, sent to the tax authorities. Undeclared work will be sanctioned with a fine from **RON 8,000 to RON 10,000** (approx. EUR 1,600 – 2,000) for each employee identified in this situation, without exceeding the cumulative value of RON 100,000 (approx. EUR 20,000).

In addition, the breach by the employer of the obligation to pay the salary by more than one month from the date of payment established in the individual employment contract, in the applicable collective labor agreement or in the internal regulations, as the case may be, constitutes an administrative offence and is sanctioned with a fine from **RON 5,000 to RON 10,000** (approx. EUR 1,000 – 2,000) for each person to whom the salary was not paid, except for the situation in which the employer is under the incidence of Law no. 85/2014 on insolvency prevention and insolvency procedures.

De asemenea, noile dispoziții legale introduc conceptul de muncă subdeclarată, care reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale. Munca subdeclarată va fi sancționată cu amendă de la **8.000 RON la 10.000 RON** (aprox. 1.600 – 2.000 EUR) pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 RON (aprox. 20.000 EUR).

În plus, încălcarea de către angajator a obligației de plată a salariului cu mai mult de o lună de la data de plată stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la **5.000 RON la 10.000 RON** (aprox. 1.000 – 2.000 EUR) pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Another newly introduced change is the extension of the period of compensation for overtime work through paid days off from **60** to **90** days.

Regarding minimum salary

Romanian Government Decision no. 1,071/05.10.2021 for establishing the minimum gross basic salary guaranteed for payment at national level was published in the Official Gazette no. 950 of October 5, 2021.

According to the new provisions, starting with January 1, 2022, the minimum gross basic salary guaranteed for payment at national level for a normal working schedule of an average of 167,333 hours per month will amount to **RON 2,550** (approx. EUR 510). Therefore, the minimum hourly value will be **RON 15,239/hour** (approx. EUR 3/hour).

Thus, the provisions no longer contain a differentiated level of the minimum basic salary for staff in positions for which the level of higher education is provided, with at least one year's seniority in the field of higher education.

O altă modificare nou introdusă este reprezentată de extinderea perioadei de compensare a muncii suplimentare prin zile libere plătite de la **60** la **90** de zile.

Cu privire la salariul minim

Hotărârea Guvernului României nr. 1.071/05.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 950 din 5 octombrie 2021.

Potrivit noilor dispoziții, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună va fi în valoare **2.550 RON** (aprox. 510 EUR). Prin urmare, valoarea minimă orară va fi de **15,239 RON/oră** (aprox. 3 EUR/oră).

Astfel, dispozițiile nu mai conțin un nivel diferențiat al salariului minim pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The new provisions do not affect the value established for the minimum wage in the field of construction.

Regarding nursery vouchers and meal vouchers

Order of the Minister of Finance and the Minister of Labor and Social Protection no. 1,244/901/06.10.2021 regarding the establishment of the value of the indexed monthly amount that is granted in the form of nursery vouchers for the second semester of 2021, respectively the Order of the Minister of Finance and the Minister of Labor and Social Protection no. 1,245/902/06.10.2021 for establishing the indexed nominal values of a meal voucher for the second semester of 2021 were published in the Official Gazette no. 956 of October 6, 2021.

For the second semester of 2021, starting with October 2021, the value of the monthly amount granted in the form of nursery vouchers is **RON 490** (approx. EUR 100), and the nominal value of a meal voucher cannot exceed the amount of **RON 20.09** (approx. EUR 4). These values also apply for the first two months of the first semester of 2022, respectively February 2022 and March 2022.

Noile prevederi nu afectează valoarea stabilită pentru salariul minim în domeniul construcțiilor.

Cu privire la tichetele de creșă și la tichetele de masă

Ordinul ministrului finanțelor și al ministrului muncii și protecției sociale nr. 1,244/901/06.10.2021 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul II al anului 2021, respectiv Ordinul ministrului finanțelor și al ministrului muncii și protecției sociale nr. 1,245/902/06.10.2021 pentru stabilirea valorii nominale indexate a unui tichet de masă pentru semestrul II al anului 2021 au fost publicate în Monitorul Oficial nr. 956 din 6 octombrie 2021.

Pentru semestrul II al anului 2021, începând cu luna octombrie 2021, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de **490 RON** (aprox. 100 EUR), iar valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși cuantumul de **20,09 RON** (aprox. 4 EUR). Aceste valori se aplică și pentru primele două luni ale semestrului I al anului 2022, respectiv februarie 2022 și martie 2022.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Regarding various types of state support measures

Emergency Ordinance no. 110/2021 on granting paid days off to parents and other categories of persons in the context of the spread of SARS-CoV-2 coronavirus was published in the Official Gazette no. 945 of October 4, 2021.

Parents who have children up to 12 years of age or 26 years of age, in the case of those with disabilities, can again benefit from days off from the employer, in case of limitation or suspension of teaching activities that involve physical presence in schools and in preschool early education units. By limiting or suspending teaching activities that involve physical presence is meant reducing the frequency of children's participation in classes in schools and implementing the use of technology and the Internet or other alternative ways of education to perform activities in the epidemiological context of the spread of SARS-CoV-2 coronavirus. The new provisions also apply to children up to 18 years of age, under certain conditions.

Cu privire la diferitele tipuri de măsuri de sprijin de stat

Ordonanța de urgență nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 945 din 4 octombrie 2021.

Părinții care au copiii cu vârstă de până la 12 ani sau 26 de ani, în cazul celor cu handicap, pot beneficia din nou de zile libere de la angajator, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența fizică în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară. Prin limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică se înțelege reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare desfășurate în unitățile de învățământ și utilizarea tehnologiei și a internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților, în contextul epidemiologic determinat de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. Noile prevederi se aplică și în cazul copiilor de până la 18 ani, în anumite condiții.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



For the purposes of this normative act, the term "parent" has a broad meaning, including, for example, the natural parent, the adopter, the person who has the child in foster care or guardianship or the parent or legal representative of the disabled adult enrolled in an education unit. The provisions also apply to the parent or legal representative of the unschooled child with a severe disability in the situation when the activity of the day service is limited/suspended, due to the spread of SARS-CoV-2 coronavirus, as well as to parents who have in care and supervision the adult person classified as severely disabled or severely disabled with a personal assistant, only if they benefit from day services and the activity thereof is limited or suspended.

The enactment also provides for situations in which this benefit cannot be granted, such as the situation in which the other parent already benefits from these days off or when the parents are on annual leave or technical unemployment. Also, parents cannot claim this benefit if they work in teleworking regime.

În sensul acestui act normativ, sintagma „părinte” are un înțeles larg, incluzând, de exemplu, părintele firesc, adoptatorul, persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă sau părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ. Prevederile se mai aplică și părintelui sau reprezentantului legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat în situația în care activitatea serviciului de zi este limitată/suspendată, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și părinților care au în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate este limitată sau suspendată.

De asemenea, se prevăd și situațiile în care acest beneficiu nu se poate acorda, cum ar fi situația în care celălalt părinte beneficiază deja de aceste zile libere sau atunci când părinții sunt în concediu de odihnă sau șomaj tehnic. De asemenea, părinții nu pot solicita acest beneficiu dacă lucrează în regim de telemuncă.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



For each day off so granted, an allowance is paid by the employer (who will be able to settle these amounts from the state) in the amount of 75% of the basic salary corresponding to a working day, but not more than the daily correspondent of 75% of the average gross earnings, which is of **RON 5,380** (approx. EUR 1,080) in 2021. The mentioned normative act contains both the procedure of accessing the benefit by the employees, as well as the procedure for settlement by the employer of these allowances from the relevant state budget (to be supplemented by subsequent rules). Additional conditions for granting in specific cases are also provided, as well as rules on the applicable tax regime.

The benefit is applied during the state of alert and after its termination, but not later than the completion of the courses of the school year 2021-2022 (holidays being excluded).

The non-granting of this right by the employer, once requested, constitutes administrative offence and is sanctioned with a fine between **RON 1,000 and RON 2,000** (approx. EUR 200 - 400) for each person for whom the employer refuses to grant days off, without exceeding the cumulative value of RON 20,000 (approx. EUR 4,000).

Pentru fiecare zi liberă astfel acordată se plătește o indemnizație de către angajator (care va putea deconta aceste sume de la stat) în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut, care este de **5.380 RON** (aprox. 1.080 EUR) în 2021. Actul normativ menționat conține atât procedura de accesare de către salariați a beneficiului, cât și cea de decontare de către angajator a acestei indemnizații din bugetul de stat (urmând a se suplimenta prin norme ulterioare). De asemenea, se mai prevăd și condiții suplimentare de acordare în cazuri specifice, precum și reguli privind regimul fiscal aplicabil.

Beneficiul se aplică pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022 (fără a se include vacanțele).

Neacordarea acestui drept de către angajator, odată solicitat, constituie contravenție și se sancționează cu amendă între **1.000 și 2.000 RON** (aprox. 200 - 400 EUR) pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 RON (aprox. 4.000 EUR).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Emergency Ordinance no. 111/2021 for the establishment of social protection measures for employees and other professional categories in the context of prohibition, suspension or limitation of economic activities, determined by the epidemiological situation generated by the spread of SARS-CoV-2 coronavirus was published in the Official Gazette no. 945 of October 4, 2021.

The settlement of technical unemployment benefits is reinstated, until December 31, 2021, during the period of temporary cessation of activity, in whole or in part, in the context of the increase of the incidence of SARS-CoV-2 coronavirus and of the measures to reduce the impact of the type of risk provided by Government decisions prolonging the state of alert.

Thus, the allowances are set at 75% of the basic salary corresponding to the job occupied and will be borne from the unemployment insurance budget, within the same maximum limit of 75% of the average gross earnings (i.e., 75% of RON 5,380 - approx. EUR 1,080, i.e., **RON 4,035** – approx. EUR 815).

Ordonanța de urgență nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 945 din 4 octombrie 2021.

Se reinstituie, până la 31 decembrie 2021, decontarea indemnizațiilor de șomaj tehnic pe perioada întreruperii temporare a activității, total sau parțial, în contextul creșterii incidenței răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și al măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă.

Astfel, indemnizațiile se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se vor suporta din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita aceluiași plafon maxim de 75% din câștigul salarial mediu brut (i.e., 75% din 5.380 RON – aprox. 1.080 EUR, adică **4.035 RON** – aprox. 815 EUR).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Employees of employers with suspended activity as a result of the epidemiological investigation carried out by the public health directorates will also benefit from the granting of this allowance, except for employees on sick leave and who receive the related social insurance allowance.

If the employer's budget for the payment of staff costs allows, the allowance may be supplemented by the employer.

With regard to the cumulation with other allowances, in a calendar month, employers may request the granting of the technical unemployment benefit and the settlement of the allowance for the reduction of working time (Kurzarbeit):

- (a) for the same period of the month, for different employees, respectively
- (b) for different periods of the month, for the same employee.

De acordarea acestei indemnizații vor beneficia și salariații angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică, cu excepția salariaților aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.

În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația poate fi suplimentată de angajator.

În ceea ce privește cumulul cu alte indemnizații, într-o lună calendaristică, angajatorii pot solicita acordarea indemnizației de șomaj tehnic și decontarea indemnizației pentru reducerea timpului de lucru (Kurzarbeit):

- (a) pentru aceeași perioadă din lună, pentru salariați diferiți, respectiv
- (b) pentru perioade diferite din lună, pentru același salariat.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The mentioned normative act also stipulates the way of settling this allowance (to be detailed by additional norms), the applicable fiscal regime, but also the situations in which such indemnities will not be granted (e.g., employers on whom restrictions are imposed for other reasons than those caused by the spread of SARS-CoV-2 coronavirus).

Also, the allowances for authorized individuals and other professionals are reintroduced during the temporary interruption of activity, totally or partially, in the context of the increase of the incidence of SARS-CoV-2 coronavirus and of the measures to reduce the impact of the type of risk provided by Government decisions prolonging the state of alert.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).
You may unsubscribe [here](#) at any time.

Actul normativ menționat prevede și modul de decontare a acestei indemnizații (care urmează a se detalia prin norme suplimentare), regimul fiscal aplicabil, dar și situațiile în care astfel de indemnizații nu se vor acorda (e.g., angajatorii asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2).

De asemenea, se reintroduc indemnizațiile pentru persoanele fizice autorizate și ceilalți profesioniști pe perioada întreruperii temporare a activității, total sau parțial, în contextul creșterii incidenței răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și al măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro