



Employment Flash News No. 9/2021

July 22nd, 2021

**Latest news in the labor law field –
electronic signature used in employment
relations and the updated template for
employment contracts**

The Law no. 208/21.07.2021 for approval of GEO no. 36/2021 on the use of advanced electronic signatures or qualified electronic signatures, accompanied by the electronic time stamp or qualified electronic time stamp and qualified electronic seal of the employer in the field of labor relations, and for amending and supplementing some normative acts was published within the **Official Gazette no. 720** dated July 22nd, 2021.

Info Dreptul muncii Nr. 9/2021

22 iulie 2021

**Noutăți în domeniul dreptului muncii –
utilizarea semnăturii electronice în relațiile
de munca și modelul actualizat pentru
contracte de muncă**

Legea nr. 208/21.07.2021 pentru aprobarea OUG nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 720** din 22 iulie 2021.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Generally, the new regime stipulates that the parties of the employment contract may opt to use the **advanced electronic signature** or the **qualified electronic signature** to conclude, amend, suspend or terminate the contract.

Particularly, the employer may use **the electronic signature, advanced electronic signature or qualified electronic signature or the electronic seal** to prepare the specific documentation in work relations resulting at the conclusion, execution or termination of the employment contract, **under the conditions established by the internal regulations and/or the collective agreement.**

The procedures for the use of these forms of signature will be **part of the informing of the future employees** and will be **reflected in the content of the employment contract.**

To perform any of the above operations, **the parties must use the same type of signature**, handwritten or electronic.

În linii generale, se prevede că părțile contractului de muncă pot opta să utilizeze la încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului **semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.**

În mod particular, angajatorul poate utiliza **semnătura electronică, semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată ori a sigiliul electronic** pentru a întocmi toate documentele sau înscrisurile necesare la încheierea, pe parcursul executării sau la încetarea contractului de muncă, **în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau prin contractul colectiv de muncă.**

Procedurile privind utilizarea acestor forme de semnătura vor face **obiectul informării viitorilor salariați și vor trebui reflectate în conținutul contractelor de muncă.**

Pentru realizarea a oricăror operațiuni amintite, **părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură**, respectiv olografa sau electronica.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



According to the amendments brought by the law at hand, **the control authorities have the obligation to accept, for verification and control, any document concluded in electronic format, without requesting them in written format**; at the request of the authorities, the documents may be transmitted in electronic format and prior to the control.

The employer may bear, for himself and his employees, the expenses for the purchase of advanced electronic signatures or qualified electronic signatures; these expenses are deductible.

In summary, **the main elements that have changed are:**

- the possibility of using the advanced electronic signature or the qualified electronic signature for the modification suspension or termination of the individual employment contract;
- elimination of the requirement that the electronic signature be accompanied by the electronic time stamp or the electronic time stamp qualified and the qualified electronic stamp of the employer.

Conform modificărilor operate de prezenta lege, **s-a prevăzut expres că organele de control au obligația de a accepta, pentru verificare și control, orice act încheiat în format electronic, fără a le solicita și în format letric**; la solicitarea organelor de control, acestea pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.

Angajatorul poate suporta, pentru el și pentru angajații săi, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate; aceste cheltuieli sunt deductibile.

Sintetizând, **elementele principale care s-au modificat constau în:**

- posibilitatea utilizării semnăturii electronice avansate sau a semnăturii electronice calificate și la modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă;
- eliminarea cerinței ca semnătura electronică să fie însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Note: This law also amended Law 319/2006 on health and safety at the workplace. As such, the specific training in the field of health and safety at the workplace may also be performed online, and the proof of performing the training, in case it is prepared electronically, must be signed with electronic signature, advanced electronic signature or qualified electronic signature.

The Order of the Labor and Social Security Minister no. 585/02.07.2021 on amending and supplementing the framework template for the individual employment contract, provided in the annex to the Order no. 64/2003 was published within the **Official Gazette no. 712** dated **July 19th, 2021**.

With regard to **the provision of the duties within the job description**, the changes to the framework template for the individual employment contract reflect an exception recently provided for by the legislative framework, namely:

- micro-enterprises with up to 9 employees will be allowed to complete a short characterization / description of the activity.

Notă: Prin această lege a fost modificată și Legea 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă. Astfel, instruirea corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă poate fi efectuată și online, iar dovada instruirii, în cazul realizării în format electronic, trebuie să fie semnată cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 585/02.07.2021 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la **Ordinul nr. 64/2003** fost publicat în **Monitorul Oficial nr. 712 din 19 iulie 2021**.

Cu privire la **prevederea atribuțiilor postului în fișa postului**, modificările modelului-cadru pentru contractul individual de muncă reflectă o excepție recent prevăzută de cadrul legislativ, respectiv:

- microîntreprinderile cu până la 9 salariați vor putea completa o scurtă caracterizare/descriere a activității.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The order also expressly provides the **employer's obligation to inform the employee of the latter's obligation to join a privately administered pension fund**; this obligation applies for the categories provided by law.

De asemenea, ordinul prevede în mod expres **obligația angajatorului de informare a salariatului cu privire la obligația acestuia din urmă de a adera la un fond de pensii administrat privat**; această obligație se aplică pentru situațiile prevăzute de lege.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro