



Employment Flash News No. 8/2021

July 13th, 2021

Latest news in the labor law field –
amendments to certain measures in the
pandemic context

The Order of Health Ministry and the Ministry of Internal Affairs no. 1204/99/09.07.2021 completing the Order no. 874/81/2020 instating of the obligation to wear a protective mask, that of epidemiological triage and mandatory hand disinfection to prevent contamination with SARS-CoV-2 virus during the state of alert was published within the **Official Gazette no. 683 dated July 9th, 2021.**

Info Dreptul muncii Nr. 8/2021

13 iulie 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii –
modificări privind anumite măsuri în
contextul pandemiei

Ordinul Ministerului Sănătății și al Ministerului Afacerilor Interne nr. 1204/99/09.07.2021 pentru completarea Ordinului ministrului sănătății și al ministrului afacerilor interne nr. 874/81/2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă a fost publicat în **Monitorul Oficial nr. 683 din 9 iunie 2021.**

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



According to the new amendment, **by exception, it is not mandatory to wear a protective mask at the workplace for persons in working in enclosed spaces**, provided that a maximum of 10 persons are present, for whom 10 days have passed since the completion of the vaccination scheme, ensuring a distance of 1 meter between them and subject to preventing the public or other workers from accessing the respective spaces.

This exception does not apply for common enclosed spaces.

The Government Decision no. 730/08.07.2021 on *extending the state of alert on the territory of Romania, starting with July 12, 2021, as well as establishing the measures to be applied to prevent and combat the effects of the COVID-19 pandemic* was published within the **Official Gazette no. 682 dated July 9th, 2021**.

According **Annex 3** of the present Government Decision, among others, the following provisions (relevant from an employment law perspective) apply as regards organization of activity during the current state of alert:

Conform noilor prevederi, prin excepție, **nu este obligatorie purtarea unei măști de protecție la locul de muncă pentru persoanele care lucrează în spații închise**, cu condiția să fie prezente maximum 10 persoane, pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei de vaccinare, asigurând o distanță de 1 metru între acestea și sub rezerva împiedicării accesului publicului sau a altor lucrători în spațiile respective.

Această excepție nu se aplică pentru spații închise comune.

Hotărârea de Guvern nr. 730/08.07.2021 privind *prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 iulie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19* a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 682 din 9 iunie 2021**.

Conform **Anexei 3** la prezenta Hotărâre de Guvern, următoarele prevederi (relevante din perspectiva dreptului muncii) se aplică pe durata actualei stări de alertă, cu privire la organizarea activității:

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro


Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- Employers organize the activity under the teleworking/work from home regimes, in accordance with the specific legislative provisions, where the nature of the activity allows;
 - On the contrary, when work cannot be provided under teleworking/work from home regimes, for companies with more than 50 employees, the activity is organized by dividing the employees into groups that start or end the activity at a difference of at least one hour;
 - Activity is organized in compliance with the legal provisions issued by the competent authorities on prevention of contamination with SARS-CoV-2 virus and for ensuring the health and safety of the employees at the workplace;
 - Also, in organizing the activity, it is possible to take into account:
- Angajatorii organizează activitatea în regimul telemuncii/muncii de la domiciliu, în conformitate cu prevederile legislative specifice, acolo unde specificul activității permite;
 - În caz contrar (când activitatea nu se poate desfășura în regim de telemuncă/muncă de la domiciliu), pentru societățile cu mai mult de 50 de salariați, activitatea se organizează prin împărțirea salariaților în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră;
 - Organizarea activității se realizează cu respectarea prevederilor legale emise de autoritățile competente în ceea ce privește prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 și pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor;
 - De asemenea, în organizarea activității se poate ține cont și de:

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- a) **the degree of vaccination of the employees at that specific place of work**, ascertained by a vaccination certificate presented by the employees for whom 10 days have passed since the completion of the vaccination scheme;
- b) **the number of employees who are in the period between the 15th and 180th day after the confirmation of the SARS-CoV-2 virus infection** and who hold and present to the employer a certificate issued by the family doctor (*previously, the law made reference to the period between the 15th and 90th day after confirmation of infection*).

Other relevant legal news

1. **Certain measures of state support applicable in the pandemic context until June 30th, 2021 have not been prolonged** after this date (*including support for technical unemployment, that for the activity of daily workers or for employing certain categories of employees, etc.*).

- a) **gradul de vaccinare a angajaților de la acel loc de muncă**, atestat prin certificat de vaccinare prezentat de salariații pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare;
- b) **numărul de angajați care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2 și care dețin și prezintă angajatorului adeverință eliberată de medicul de familie** (*anterior, legea făcea referire la perioada cuprinsă între a 15-a și a 90-a zi ulterioară confirmării infectării*).

Alte noutăți legislative relevante

1. Anumite **măsuri de susținere din partea statului, aplicabile în contextul pandemiei până la 30 iunie 2021, nu au fost prelungite** după această dată (*inclusiv sprijinul pentru șomajul tehnic, cel pentru activitatea zilierilor sau pentru angajarea anumitor categorii de persoane, etc.*).

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



2. According to the recently published **GEO no. 74/2021**, starting August 1st, 2021, employees who provide activity for more employers and continue to work for an employer, while presenting a medical certificate to the other employer(s) risk administrative fines ranging from RON 1,000 to RON 2,000 and the recovery/non-payment of corresponding medical leave allowance.

According to the same normative enactment, **the limits of other administrative fines are raised** (e.g. *sanctioning unjustified refusal to pay allowances and/or incorrect calculation and payment of allowances*).

2. Conform **OUG nr. 74/2021**, recent publicată, începând cu 1 august 2021, salariații care desfășoară activitate pentru mai mulți angajatori și continuă să lucreze pentru un angajator, în timp ce prezintă un certificat celui alt/celorlalți angajator(i) riscă amenzi contravenționale cuprinse între 1.000 RON și 2.000 RON și recuperarea/neplata indemnizației de concediu medical corespunzătoare.

Conform aceluiași act normativ, **sunt majorate limitele altor amenzi contravenționale** (de exemplu, *sanționarea refuzului nejustificat de a plăti indemnizații de concediu medical și/sau calculul și plata eronată a acestora*).

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro