



Employment Flash News No. 10/2021

July 27th, 2021

Latest news in the labor law field – granting paid days off for vaccination

The Law no. 221/26.07.2021 for the completion of Law no.55/2020 regarding some measures for preventing and combating the effects of the COVID-19 pandemic was published within the **Official Gazette no. 732 dated July 26, 2021.**

According to this normative act, **employees who are vaccinated against COVID-19 benefit, upon request, of one paid day off for each vaccine dose administered.**

The new law provides, among others, the following particularities for the benefit established:

- the paid days off granted based on these legal provisions are not included within the annual leave;

Info Dreptul muncii Nr. 10/2021

27 iulie 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii – acordarea de zile libere plătite pentru vaccinare

Legea nr. 221/26.07.2021 pentru completarea Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID -19 a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 732 din 26 iulie 2021.**

Conform acestui act normativ, **salariații care se vaccinează împotriva COVID-19 beneficiază, la cerere, de câte o zi liberă plătită pentru fiecare doză de vaccin efectuată.**

Legea prevede, printre altele, și următoarele particularități ale beneficiului reglementat:

- zilele libere plătite acordate în baza prevederilor acestei legi nu se includ în durata concediului de odihnă;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- employees have the obligation to inform the employer about scheduling options for the days off they are going to request based on these provisions, for a good organization of the activity;
- these rights are granted based on the vaccination certificate issued in accordance with the law;
- if the day off coincides with the vaccination day, the persons concerned shall be required to submit the vaccination certificate on the first working day following vaccination;
- these provisions (and, implicitly, the benefit itself) do not apply to situations where employees are vaccinated at the workplace, as organized by the employer.
- salariații au obligația informării angajatorului în legătură cu opțiunile de programare a zilelor libere pe care urmează să le solicite în baza acestor prevederi, pentru o bună organizare a activității;
- aceste drepturi se acordă în baza adeverinței de vaccinare eliberată în condițiile legii;
- dacă ziua liberă coincide cu ziua vaccinării, persoanele vizate au obligația depunerii adeverinței de vaccinare în prima zi lucrătoare de la vaccinare;
- aceste dispoziții (și, implicit, beneficiul în sine) nu se aplică pentru situațiile în care salariații sunt vaccinați la locul de muncă, din grija angajatorului.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



In addition, **one of the parents or the legal representative of the child up to 18 years of age, as well as of the person with a disability up to the age of 26 can benefit from such paid days off on the day of vaccination of the child, respectively of the person with disabilities.** The rights will be granted on the basis of the vaccination certificate and the affidavit of the other parent or legal representative, according to which they have not requested and will not request days off to accompany the respective person on the day of vaccination.

*You can find out more about how we process your personal data [here](#).
You may unsubscribe [here](#) at any time.*

În plus, **beneficiază de astfel de zile libere plătite și unul dintre părinți sau reprezentantul legal al copilului în vârstă de până la 18 ani, precum și al persoanei cu dizabilități în vârstă de până la 26 de ani, în ziua vaccinării copilului, respectiv a persoanei cu dizabilități.** Drepturile se vor acorda în baza adeverinței de vaccinare și a declarației pe propria răspundere a celuilalt părinte sau a reprezentantului legal, potrivit căreia acesta nu a solicitat și nu va solicita zile libere pentru însoțirea la efectuarea vaccinului.

*Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsiți [aici](#).
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).*

Contact:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro