



Employment Flash News No. 7/2021

June 23rd, 2020

Latest news in the labor law field

The Government Decision no. 654/16.06.2021 amending and completing the Methodological Norms regarding the posting of employees within provision of transnational services on the Romanian territory was published within the **Official Gazette no. 611 dated June 18th, 2021.**

According to the provisions of the Government Decision, **the following main aspects** have been amended / introduced:

Info Dreptul muncii Nr. 7/2021

23 iunie 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii

Hotărârea de Guvern nr. 654/16.06.2021 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 611 din 18 iunie 2021.**

Conform Hotărârii de Guvern, **următoarele aspecte principale** au fost modificate / introduse:

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- It is expressly mentioned that within the framework of administrative cooperation, the **Labor Inspectorate orders territorial inspectorates to perform checks and controls**, especially with respect to any non-compliance or abuse regarding the norms applicable to transnational posting, **including transnational cases of undeclared work or fictitious independent activity in the field of transnational posting of workers**;
- **Entities that post employees to Romania** submit the **declaration regarding the transnational posting of employees** to the territorial labor inspectorate at the latest before starting the activity (previously, the deadline provided was of at least one working day before starting the activity);
- se menționează expres faptul că în cadrul cooperării administrative, **Inspekția Muncii solicită inspectoratelor teritoriale de muncă efectuarea de verificări și de controale**, în special cu privire la orice nerespectare sau abuz în ceea ce privește normele aplicabile privind detașarea transnațională, **inclusiv cazurile transnaționale de muncă nedeclarată și de activitate independentă fictivă în materie de detașare a salariaților**;
- **declarația privind detașarea transnațională** a salariaților către inspectoratul teritorial de muncă se transmite de către **întreprinderile care detașează salariați pe teritoriul României cel târziu anterior începerii activității** (anterior se prevedea un termen de cel puțin o zi lucrătoare înainte de începerea activității);

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- **the template for the declaration** mentioned above has been amended and is provided as **Annex no. 1** to the current form of the Methodological Norms under discussion – among others, the declaration template contains an express reference to the exact transnational measure intended: transnational posting to Romania to a beneficiary/group company or provision of workers by a temporary workforce agency;
- **any amendment of the elements from Annex no. 1** to the Methodological Norms shall be communicated at the latest on the day of the change (previously a term of 5 working days from the date of the change was provided);
- **modelul declarației** menționate mai sus a fost modificat și este prevăzut la **Anexa nr.1** la forma actuală a Normelor Metodologice în discuție – printre altele, modelul de declarație cuprinde referința expresă la măsura transnațională concretă ce este avută în vedere: detașarea transnațională în România la un beneficiar/în cadrul grupului ori punerea salariaților la dispoziție de către un agent de muncă temporară;
- orice **modificare a elementelor din Anexa nr. 1** la Normele Metodologice se transmite cel târziu în ziua producerii modificării (anterior era prevăzut un termen de 5 zile lucrătoare de la data producerii modificării);

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- if the employee, who has been supplied to the user undertaking, carries out his/her activity on the territory of a Member State other than Romania, in the context of transnational provision of services, the user undertaking being the one applying the relevant provisions, the user undertaking has the obligation to inform not only the temporary work agent who supplied the employee (at least 30 days before starting the activity on the territory of the respective state), but also **to notify the territorial labor inspectorate, at the latest the day before the employee's posting on the territory of that state member.**

As an element of novelty, **in light of the provisions from Law no. 16/2017 on the application of all mandatory working and employment conditions in Romania once the effective duration of the posting exceeds 12 months / 18 months from the motivated notification from the employer**, the application norms, as completed, also provide **the model** (in Annex no. 2 to the Methodological Norms) **and the manner of transmission** of such notification to the territorial labor inspectorates.

- în cazul în care salariatul, care a fost pus la dispoziția întreprinderii utilizatoare, își desfășoară activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în contextul prestării transnaționale de servicii prin aplicarea dispozițiilor relevante de către întreprinderea utilizatoare, întreprinderea utilizatoare are obligația de a informa nu numai agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul (cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat), ci și **de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru.**

Ca element de noutate, **in lumina prevederilor Legii nr. 16/2017 cu privire la aplicarea tuturor condițiilor de muncă și de încadrare în muncă obligatorii în România odată ce durata efectivă a detașării depășește 12 luni/18 luni de la notificarea motivată din partea angajatorului**, normele prevăd și **modelul** (la Anexa nr. 2 la Normele Metodologice) și **modalitatea de transmitere către inspectoratele teritoriale de muncă** a unei astfel de notificări.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro