



Employment Flash News No. 6/2021

May 10th, 2020

Latest news in the labor law field

The Government Emergency Ordinance no. 36/05.05.2021 regarding the use of qualified or advanced electronic signature within employment relations and also amending other normative acts was published within the **Official Gazette no. 474 dated May 6th, 2021.**

Info Dreptul muncii Nr. 6/2021

10 mai 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii

Ordonanța de Urgență nr. 36/05.05.2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau calificate în relațiile de muncă, precum și modificând alte acte normative a fost publicată în **Monitorul Oficial nr. 474 din 6 mai 2021.**

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



1. Electronic signature in employment documents

The first set of amendments provided by the new normative act introduce expressly the possibility of concluding the **individual employment agreement or addenda** thereof using the **qualified electronic signature** or the **advanced electronic signature**, accompanied by the **electronic time stamp** or the **qualified electronic time stamp** and the **qualified electronic seal of the employer**.

The written form required by law for **conclusion of certain employment documents is considered complied** with if such are prepared and signed electronically, in the conditions described above.

Also, the employer may opt for using the electronic means described above:

- **for all the documents or acts regarding / resulting from the employment relations**, under the conditions provided within the internal regulation and / or the applicable collective bargaining agreement;

1. Semnătura electronică în documentele de dreptul muncii

Primul set de modificări prevăzute de noul act normativ introduce în mod expres **posibilitatea încheierii contractului individual de muncă sau a actelor adiționale** la acesta prin utilizarea **semnăturii electronice calificate** sau **a semnăturii electronice avansate**, însoțită de **marca temporală electronică** sau de **marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului**.

Forma scrisă cerută de lege pentru încheierea anumitor documente de muncă este considerată îndeplinită dacă acestea sunt întocmite și semnate electronic, în condițiile descrise mai sus.

De asemenea, angajatorul poate opta pentru utilizarea mijloacelor electronice descrise mai sus pentru:

- **toate înscrisurile / documentele referitoare la / rezultate din relațiile de muncă**, în condițiile prevăzute în regulamentul intern și / sau în contractul colectiv aplicabil;

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- **in relation to the competent authorities**, when preparing documentation on employment relations / health & safety aspects.

In the context of using the electronic means of signing provided above, **the following mentions are also relevant:**

- **the employer may not oblige a(n) (prospected) employee to use the electronic means** of signing the individual employment agreement or other employment documents;
- when signing the employment documentation, both parties - **the employer and the employee - shall use the same manner of signing** (*e.g. both use the wet ink signature or both use the qualified or, as case may be, advanced electronic signature under the conditions above*);
- **the procedures regarding electronic signing** of employment documentation shall make the object of the **mandatory information of the employee**;

- **în raport cu autoritățile competente**, la pregătirea documentației privind relațiile de muncă / aspecte de sănătate și securitate în muncă.

În contextul utilizării mijloacelor electronice de semnare menționate mai sus, **sunt relevante și următoarele mențiuni:**

- **angajatorul nu poate obliga un (viitor) salariat să utilizeze mijloacele electronice** de semnare a contractului individual de muncă sau a altor documente din relațiile de muncă;
- la semnarea documentației din domeniul muncii, ambele părți - **angajatorul și salariatul - vor utiliza același mod de semnare** (*de exemplu, ambii folosesc semnătura olografă sau ambii folosesc semnătura electronică calificată sau, după caz, avansată, în condițiile de mai sus*);
- **procedurile privind semnarea electronică** a documentației din domeniul muncii vor face obiectul **informării obligatorii a salariaților**;

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- the employers have the **obligation to accordingly archive and make available in front of competent authorities** the electronically signed documents, as per the law;
- **the employer may bear the cost of purchasing advanced / qualified electronic signatures** accompanied by the corresponding certification elements, for use within employment relations.

2. Amendments within special teleworking legislation

The definition of teleworking is amended by **excluding the threshold of minimum 1 day / month of teleworking regime.**

Other relevant amendments are as follows:

- it is expressly provided that the **employer shall use the communication and information technology to check the activity of the employee;**

- angajatorii au **obligatia de a arhiva în mod corespunzător și de a pune la dispoziția autorităților competente** documentele semnate electronic, în condițiile legii;
- **angajatorul poate suporta costul achiziționării de semnături electronice avansate / calificate**, însoțite de elementele de certificare corespunzătoare, pentru utilizare în cadrul relațiilor de muncă.

2. Modificări în legislația specială ce reglementează telemunca

Definiția telemuncii este modificată prin **excluderea condiției de minimum 1 zi / lună lucrată în regim de telemuncă.**

Alte modificări relevante sunt:

- se prevede în mod expres că **angajatorul va utiliza tehnologia comunicațiilor și a informației pentru a verifica activitatea salariatului;**

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- the new GEO eliminates the obligation to expressly state the place / places where teleworking activity is provided within the individual employment agreement or addendum thereof;
 - a new obligation for teleworkers, as well as for homeworking employees is introduced – to comply with and ensure the confidentiality of the information and documents used during remote activity.
- noua OUG elimină obligația de a preciza în mod expres locul / locurile în care este prestează activitatea de telemuncă, din cadrul contractului individual de muncă / a actului adițional;
 - se introduce o nouă obligație pentru tele-salariați, precum și pentru angajații care lucrează la domiciliu - de a respecta și asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul activității la distanță.

3. Some provisions in the domain health & safety at work

The proof of health and safety training of the employees, that shall be insured by the employer, may be prepared **electronically** (*signed with advanced / qualified electronic signature accompanied by the corresponding certification*) or **on paper**, as case may be, according to **method established within the internal regulation**.

Note: Within 60 days from the moment when the GEO at hand enters into force, the Methodological Norms for the application of Law no. 319/2006 will be accordingly amended.

3. Câteva prevederi în domeniul sănătății și securității în muncă

Dovada instruirii salariaților în domeniul **sănătății și securității în muncă**, asigurată de angajator, poate fi **pregătită electronic** (*semnată cu semnătură electronică avansată / calificată, însoțită de certificarea corespunzătoare*) sau **pe hârtie**, după caz, conform **metodei stabilite în cadrul regulamentului intern**.

Notă: În termen de 60 de zile de la momentul intrării în vigoare a prezentei OUG, Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 va fi modificate în mod corespunzător.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The Government Emergency Ordinance no. 37/05.05.2021 for the amendment and completion of Law no. 53/2003 - Labor Code was published within the Official Gazette no. 474 dated May 6th, 2021.

The GEO at hand introduces a series of exceptions regarding otherwise-mandatory employment documentation in case of micro-enterprises having up to 9 employees and achieving a net annual turnover / holding total assets of up to EUR 2 million:

- Exception from the obligation to have in written form the job description – *for the employees of these entities, employers may communicate verbally the duties corresponding to the position held;*
- however, the employer is obliged to communicate the job description in writing, upon employee's written request in this sense;
- the employer keeps the record of the daily time worked under the conditions established by written agreement with the employees of entities mentioned above, depending of the specific activity provided;

Ordonanța de Urgență nr. 37/05.05.2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 474 din 6 mai 2021.

Prezenta OUG introduce o serie de excepții cu privire la documentația din domeniul muncii (altfel obligatorie) în cazul microîntreprinderilor care au până la 9 angajați și realizează o cifră de afaceri anuală netă / dețin active totale de până la 2 milioane de euro:

- excepție de la obligația de a întocmi în formă scrisă fișa postului – *pentru salariații acestor entități, comunicarea atribuțiilor postului se poate face verbal;*
- totuși, angajatorul este obligat să comunice fișa postului în scris, la cererea scrisă a salariatului în acest sens;
- angajatorul ține evidența timpului zilnic lucrat în condițiile stabilite prin acord scris cu angajații entităților menționate mai sus, în funcție de activitatea specifică prestată;

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- **by exception, the internal regulation is not mandatory** for the entities described above.
- **prin excepție, regulamentul intern nu este obligatoriu** pentru entitățile descrise mai sus.

Contacts:



Roxana Abrașu
Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro