



## Employment Flash News No. 5/2021

April 12<sup>th</sup>, 2020

Latest news in the labor law field  
News on certain measures aimed to  
encourage returning to work following  
parental leave

The Government Emergency Ordinance no. 26/07.04.2021 for the amendment and completion of the GEO no. 111/2010 on the parental leave and monthly allowance was published within the Official Gazette no. 363 dated April 7th, 2021.

The main legal amendments introduced by the new legal provisions are centered on **an increase in the amounts and diversification** of cases for granting insertion incentives. More exactly:

## Info Dreptul muncii Nr. 5/2021

12 aprilie 2021

Noutăți în domeniul dreptului muncii  
Noutăți privind anumite măsuri menite să  
încurajeze întoarcerea în activitate ulterior  
concediului pentru creșterea copiilor

Ordonanța de Urgență nr. 26/07.04.2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 363 din 7 aprilie 2021.

Principalele modificări legislative introduse de noile dispoziții legale sunt axate pe **creșterea sumelor și diversificarea** cazurilor de acordare a stimulentei de inserție. Mai exact:

### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



1. **An amount of RON 1,500 (approx. EUR 300) is established as insertion incentive, if the entitled persons obtain income before the child reaches the age of 6 months, respectively 1 year in case of disabled children.**

The amount of 1,500 RON is granted until the child reaches the age of 2 years, respectively 3 years in the case disabled children.

2. **An amount of RON 650 (approx. EUR 130) is established as insertion incentive, if the entitled persons obtain income after the child reaches the age of 6 months, respectively 1 year, in the case of disabled children.**
3. **Further on, an insertion incentive of RON 650 (approx. EUR 130) is also established for people who have completed parental leave and obtain taxable income.**

1. Este stabilit **un quantum de 1.500 RON (aprox. 300 EUR)** pentru stimulentele de inserție, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri **înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități.**

Cuantumul de 1.500 RON se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități.

2. Este stabilit **un quantum de 650 RON (aprox. 130 EUR)** pentru stimulentele de inserție, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri **după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități.**
3. Mai departe, tot **un stimulent de inserție în valoare de 650 RON (aprox. 130 EUR)** este stabilit și **pentru persoanele care au finalizat concediul pentru creșterea copiilor** și obțin venituri supuse impozitului.

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



These persons benefit from such insertion incentive after the child reaches the age of 2 years, respectively 3 years in the case of disabled children, **until the child reaches the age of 3 years, respectively 4 years in the case of disabled children.**

**Persons who benefited from such a right, as per the law (i.e., persons from points 1-2 above), until the child reached the age of 2 years (3 years for disabled children)** will also benefit from the insertion incentive of RON 650 (approx. EUR 130) under these conditions.

4. The legislative amendments refer to **multiple other aspects related to granting the insertion incentive**, out of which we mention:
  - the possibility of granting the insertion incentive even if the child's certificate of disability expires after the child reaches the age of 3 years;
  - the possibility to benefit from this right, under certain conditions, even in case of establishing temporary residence on the territory of another state;

Aceste persoane beneficiază de stimulente de inserție după împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități **până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități.**

De stimulentele de inserție în cuantum de 650 RON (approx. EUR 130) **în aceste condiții** vor beneficia și persoanele care s-au bucurat de acest drept până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani (3 ani pentru copilul cu dizabilități), **în condițiile legii (i.e., persoanele de la punctele 1-2 de mai sus).**

4. Prezenta modificare legislativă **vizează și multe alte aspecte referitoare la acordarea stimulentei de inserție**, dintre care enumerăm:
  - posibilitatea de acordare a stimulentei de inserție și dacă certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului expiră după împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani;
  - posibilitatea de a beneficia de acest drept și în cazul stabilirii reședinței temporare pe teritoriul altui stat, în anumite condiții;

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- correlative provisions for the application of the new situations where the insertion incentive is granted (*e.g. cases of suspension, resumption of rights etc.*).
  - 5. There is **also a type of insertion incentive in the amount of RON 650 (approx. EUR 130)** established for persons who obtain taxable income during the period in which they are entitled to benefit from **childcare leave up to the age of 7 years** (*for the child with a disability who reached the age of 3*).
  - 6. In addition, **persons who have in their care a child with a disability** (severe or accentuated) and who benefit from a reduced work schedule of 4 hours, in accordance with the law, until the child reaches the age of 18 **may choose between the allowance provided by law and the insertion incentive.**
- prevederi corelative pentru aplicarea acestor noi cazuri de acordare a stimulentului de inserție (*e.g. cazuri de suspendare, reluarea acordării drepturilor etc.*).
  - 5. De asemenea, este stabilit un **stimulent de inserție în cuantum de 650 RON (aprox. 130 EUR)** pentru persoanele care realizează venituri supuse impozitului în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de **concediul de îngrijirea copilului până la vârsta de 7 ani** (*pentru copilul cu dizabilitate care a împlinit vârsta de 3 ani*).
  - 6. În plus, **persoanele care au în întreținere un copil cu dizabilitate** (gravă sau accentuată) și care beneficiază de un program de lucru redus la 4 ore, în condițiile legii, până la împlinirea de către acesta a vârstei de 18 ani **pot opta între indemnizația prevăzută de lege și stimulentul de inserție.**

The legislative amendment also regulates several other aspects, such as the cases for suspension, respectively resumption of payment of the **parental leave allowance** (*e.g., in the case of erroneous calculation of the allowance*).

Actul normativ mai conține și câteva prevederi referitoare la alte aspecte, cum ar fi suspendarea sau reluarea plăților **indemnizației pentru creșterea copiilor** (*e.g., prevederi în cazul calculului eronat al indemnizației*).

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



**Note:** Within 60 days from the publication in the Official Gazette of this GEO, the Methodological Norms of GEO no. 111/2010 will be amended accordingly by Government decision.

**The main provisions of the GEO at hand do not apply yet, but will enter into force upon the entry into force of the Government decision mentioned above.**

**Notă:** În termen de 60 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial a prezentei OUG, Normele Metodologice ale OUG nr. 111/2010 se modifică în mod corespunzător prin hotărâre de Guvern.

**Principalele prevederi ale prezentei OUG nu se aplică încă, ci vor intra în vigoare odată cu intrarea în vigoare respectivei hotărâri de Guvern.**

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner  
Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)