



## Employment Flash News No. 4/2021

April 7<sup>th</sup>, 2021

### Latest news in the labor law field

#### News on the general template documents for technical unemployment support and days off for parents

**The Ministerial Order no. 214/22.02.2021 for approving the template documents provided by art. 53<sup>1</sup> para. (12) of the Labor Code was published within the Official Gazette no. 350 dated April 6th, 2021.**

These new legal provisions introduce the templates for the documents that have to be submitted by employers in order to obtain the state support for the allowances due to employees, in case of temporary suspension and / or reduction of activity, as a result of the state of siege or emergency decreed by authorities, namely:

## Info Dreptul muncii Nr. 4/2021

7 aprilie 2021

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

#### Noutăți privind modelele de documente pentru susținerea șomajului tehnic

**Ordinul de Ministru nr. 214/22.02.2021 pentru aprobarea pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 53<sup>1</sup> alin. (12) din Codul muncii a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 350 din 6 aprilie 2021.**

Noile dispoziții legislative introduc modele de documente ce trebuie depuse de către angajator cu scopul obținerii susținerii din partea statului pentru indemnizațiile cuvenite salariaților, în cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență, respectiv:

### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- the specific request signed and dated by the legal representative of the employer;
- an affidavit given by the legal representative of the employer company;
- a list of persons that will benefit from the specific allowance (including information such as the base gross salary corresponding to the position held, the date of suspension of the individual employment agreement and the number of suspension days during the state of siege / emergency, the support requested etc.) – the list being assumed by the legal representative of the employer.

\*\*\*

**The Law no. 59/06.04.2021 for approving the GEO no. 182/2020 completing GEO no. 147/2020 on granting some days off to parents in order to supervise their children, in case of limitation or suspension of the educational activities that involve effective presence of children in educational units, as a consequence of SARS-CoV-2 spreading was published within the Official Gazette no. 352 dated April 6th, 2021.**

- cererea specifică semnată și datată de reprezentantul legal al angajatorului;
- o declarație pe proprie răspundere dată de reprezentantul legal al angajatorului;
- lista de persoane ce vor beneficia de indemnizația specifică (incluzând informații precum salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, data suspendării contractului individual de muncă și numărul de zile aferente suspendării în perioada stării de asediu / urgență, susținerea solicitată etc.) – lista fiind asumată de către reprezentantul legal al angajatorului.

\*\*\*

**Legea nr. 59/06.04.2021 privind aprobarea OUG nr. 182/2020 pentru completarea OUG nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 352 din 6 aprilie 2021.**

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



Out of the amendments operated by the normative act at hand, we mention the essential ones, as follows:

- one of the conditions to be met by the employee requesting paid days off is amended to provide that the other parent shall not benefit himself/herself from paid days off or, as case may be, the requesting parent be a single persons, defined as per the Law no. 277/2010 on the allowance for family support;
- the affidavit that shall be submitted to the employer by the other parent than the employee shall also contain elements proving that the other parent does not benefit from the salary increase granted to employees from the public defense, public order and security systems, employees from prisons or personnel from public health units;
- the affidavit mentioned above is not necessary in case of single persons, defined as per the special law in this field;

Dintre modificările operate prin prezentul act normativ, le menționăm pe cele esențiale, după cum urmează:

- una dintre condițiile pe care trebuie să le îndeplinească salariatul care solicită zile libere plătite este modificată prevăzând ca celălalt părinte să nu beneficieze de zile libere plătite sau, după caz, părintele solicitant să fie o persoană singură, definită conform Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei;
- declarația pe proprie răspundere a celuilalt părinte trebuie să conțină și elemente care demonstrează că nu a beneficiat de majorarea salarială specifică acordată în cazul angajaților sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, al angajaților din penitenciare și al personalului din unitățile sanitare publice;
- declarația menționată mai sus nu este necesară în cazul persoanelor, așa cum sunt acestea definite de legislația specială n domeniu;

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- further particularities apply in case the requesting employee works in the field of public defense, public order and security systems, for prisons personnel or personnel from public health units and particularly, in case of mono-parental families from these fields of work.

As a further particularity, it is provided that GEO no. 147/2020 apply also in case of suspension of the educational activity involving physical presence of children in educational units, following the joint order of the Labor Minister and Health Minister, issued according to the specific legislation in this field. In such cases, the number of paid days off is established as follows:

- depending on the period provided by the decision of the County / Municipal Committee for Emergency Situations, in case the limitation or suspension of educational activity involving physical presence is established as such, following the proposal of the management board of the educational unit and based on the incidence rate at local level;

- sunt aplicabile și alte particularități în cazul în care salariatul solicitant lucrează în domeniul apărării publice, ordinii publice și sistemelor de securitate, pentru personalul din penitenciare sau personalul din unitățile de sănătate publică și, în special, în cazul familiilor monoparentale din aceste domenii de activitate.

Ca o altă particularitate, se prevede că OUG nr. 147/2020 se aplică și în cazul suspendării activității didactice care presupune prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ, ca urmare a ordinului comun al Ministrului Muncii și al Ministrului Sănătății, emis conform legislației specifice în acest domeniu. În astfel de cazuri, numărul de zile libere plătite este stabilit după cum urmează:

- în funcție de perioada prevăzute în decizia Comitetului Județean / Municipal pentru Situații de Urgență, în cazul în care limitarea sau suspendarea activității didactice care implică prezența fizică este stabilită prin astfel de decizie, în urma propunerii consiliului de administrație al unității de învățământ și pe baza rata incidenței la nivel local;

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- depending on the period provided by the decision of the management of the educational unit, following the incidence of COVID-19 cases within the specific unit – *in such case, the requesting employee will submit to the employer, among other necessary documents, a copy of the decision issued by the educational unit;*
- for such situations, the paid days off shall be granted only after the application by the employer of the legal provisions in force regarding telework or work from home, if the position held by the requesting employee allows for such methods of work organization.
- în funcție de perioada prevăzută în decizia conducerii unității de învățământ, în urma apariției cazurilor de COVID-19 la nivelul unității - *în acest caz, salariatul solicitant va depune angajatorului, printre alte documente necesare, o copie a deciziei emise de unitatea de învățământ;*
- pentru astfel de situații, zilele libere plătite se acordă numai după aplicarea de către angajator a prevederilor legale în vigoare privind telemunca sau munca de la domiciliu, dacă locul de muncă ocupat de salariatul solicitant permite astfel de metode de organizarea muncii.

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Partner

Head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)