



## Employment Flash News No. 2/2021

January 14<sup>th</sup>, 2020

### Latest news in the labor law field

**News on the minimum salary, prolongation of the state of alert and procedure for accessing some measures of state support**

**The Government Decision no. 4/13.01.2021 on the establishment of the minimum gross base salary guaranteed for payment at national level was published within the Official Gazette no. 40 dated January 13th, 2021.**

According to these new legal provisions, the minimum monthly gross base salary guaranteed for payment for an average full-time schedule of 169,333 hours/month is of RON 2,300 (approx. 470 EUR).

Consequently, the minimum hourly gross value will be of RON 13.583/hour (approx. 2.8 EUR/hour).

## Info Dreptul muncii Nr. 2/2021

14 ianuarie 2021

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

**Noutăți privind salariul minim, prelungirea stării de alertă și procedura de accesarea unui tip susținere din partea statului**

**Hotărârea Guvernului României nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 40 din 13 ianuarie 2021.**

Potrivit noilor dispoziții legislative, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună este în valoare 2.300 RON (aprox. 470 EUR).

Prin urmare, valoarea minima orara va fi de 13,583 RON/oră (aprox. 2,8 EUR/oră).

### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



Regarding the minimum monthly gross base salary guaranteed in payment for employees who have one-year seniority in the field from which they have graduated, working in positions that are requiring higher education graduates, the amount of this salary remains RON 2,350 (approx. 490 EUR).

Consequently, the minimum hourly gross value for this minimum salary category is of RON 13.878/hour (approx. 2.84 EUR/hour) for 2021.

In a similar manner, the minimum gross base salary in the construction industry (corresponding to the CAEN codes expressly listed within the law) remains in 2021 at the value of RON 3,000 (approx. 620 EUR).

**The Government Decision no. 3/12.01.2021 on the prolongation of the state of alert on Romanian territory was published within the Official Gazette no. 36 dated January 12th, 2021.**

According to this normative act and its annexes, from an employment perspective, the main measures applicable up to the present moment, according to the existent legal framework are maintained.

În ceea ce privește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, acesta se menține la 2.350 RON (approx. 490 EUR).

Astfel, valoarea minima orară pentru această categorie de salariu minim este în valoare de 13,878 RON/oră (aprox. 2,84 EUR/oră).

Într-o manieră similară, valoarea salariului minim de bază în domeniul construcțiilor (corespunzătoare codurilor CAEN expres listate în lege) va rămâne la valoarea sa actuală de 3.000 RON (aprox. 620 EUR).

**Hotărârea Guvernului României nr. 3/12.01.2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 36 din 12 ianuarie 2021.**

Conform acestui act normativ și anexelor sale, din perspectiva dreptului muncii, se mențin măsurile aplicabile până la acest moment, conform cadrului legislativ existent.

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)


#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



The main such measures are:

- a) the obligation to wear protection mask – applicable for all spaces, open or enclosed and also, particularly, at the workplace;
- b) where the nature of activity allows, during the state of alert, employers implement work from home or teleworking regime, under the conditions established by art. 108-110 from Law no. 53/2003 - Labor Code, or, as case may be, by Law no. 81/2018 regulating teleworking activity.
- c) when the activity cannot be carried out under such regimes, in order to avoid the congestion of public transport, entities having more than 50 employees have the obligation to organize the working schedule by dividing employees into groups, starting and ending their activities at least 1 hour apart.

Principalele astfel de măsuri sunt:

- a) obligația de a purta mască de protecție – aplicabilă pentru toate spațiile, închise sau deschise și, în mod particular, la locul de muncă;
- b) acolo unde natura activității permite, angajatorii dispun organizarea muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile stabilite prin art. 108-110 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii sau, după caz, prin Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.
- c) când activitatea nu se poate desfășura în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, în vederea evitării aglomerării transportului public, angajatorii având un număr mai mare de 50 de salariați au obligația organizării programului de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)

**The Order of the President of the National Workforce Occupation Agency no. 2/06.01.2021 for the approval of the Procedure for granting the state support amounts provided by art. I, para. (1) of the GEO no. 220/2020 was published within the Official Gazette no. 17 dated January 7th, 2021.**

According to the Procedure annexed to this normative act, the specific state support for employing certain categories of persons may be obtained based on an agreement concluded between the employer and the Workforce Occupation Agencies at county level, according to the template annexed to the Procedure.

In order to conclude the necessary agreement with the Workforce Occupation Agencies, employers have to submit, by electronic means, the following documents (the necessary templates being annexed to the Procedure):

- a) a request;
- b) an affidavit given by the legal representative;

**Ordinul Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 2/06.01.2021 pentru aprobarea Procedurii de acordare a sumelor prevăzute de art. I alin. (1) din OUG nr. 220/2020 a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 17 din 7 ianuarie 2021.**

Conform Procedurii anexate la acest act normativ, sprijinul specific acordat de stat pentru angajarea anumitor categorii de persoane poate fi obținut pe baza unei convenții încheiate între angajator și Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă la nivel județean, conform modelului anexat la Procedură.

Pentru a încheia convenția necesară cu Agențiile pentru Ocuparea Forței de Muncă, angajatorii trebuie să depună, prin mijloace electronice, următoarele documente (modelele necesare fiind anexate la Procedură):

- a) o cerere;
- b) o declarație pe proprie răspundere, dată prin reprezentantul legal;

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



- c) copies of the identification documents for the persons employed according to the GEO no. 220/2020;
- d) copies of the documents based on which the respective persons started their employment relations;

Particular provisions apply for certain categories of persons or documents, as well as for the situations when the documents submitted are not readable.

In addition, employers submit by the date of 25th of the month following the month for which they request these amounts, by electronic means, to the Workforce Occupation Agencies from the areas where their headquarters are located series of documents proving the payment of salary to the employees in question. Special provisions apply in case these documents are not submitted by the employer or are not readable.

It is also clarified that the amounts in question are granted to employers if the persons they employed, from the eligible categories, are registered as unemployed in the records of the Workforce Occupation Agencies.

- c) actele de identitate ale persoanelor încadrate în muncă în conformitate cu OUG 220/2020;
- d) actele în baza cărora au fost încadrate în muncă persoanele din categoriile prevăzute OUG 220/2020, în copie;

Sunt aplicabile dispoziții speciale pentru anumite categorii de persoane sau documente, precum și pentru situațiile în care documentele depuse nu sunt lizibile.

În plus, angajatorii depun până la data de 25 a lunii următoare lunii celei pentru care solicită aceste sume, prin mijloace electronice, la Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă din zonele în care au sediul social, o serie de documente care dovedesc plata salariului către angajații în cauză. Se aplică prevederi speciale pentru situațiile în care nu se depun aceste documente ori nu sunt lizibile.

De asemenea, se clarifică faptul că sumele în cauză se acordă angajatorilor în situația în care persoanele angajate, făcând parte din categoriile eligibile sunt înregistrate ca șomeri în evidența Agențiilor pentru Ocuparea Forței de Muncă.

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@ndk.ro](mailto:roxana.abrasu@ndk.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@ndk.ro](mailto:gabriela.dinu@ndk.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.ndk.ro](http://www.ndk.ro)

The support amounts are granted to the employers monthly, from the date of concluding the agreement with the Workforce Occupation Agency, proportionally to the actual time worked in the respective month by the respective persons employed, but also for the period of the annual leave. The period when the individual employment agreement of such persons is suspended is not considered for granting the support amounts.

The amounts due shall be reimbursed by the Workforce Occupation Agencies, from the unemployment insurance budget, within 15 working days from the date of 1<sup>st</sup> of the month following the expiration of the term for submitting the documents necessary for the verification and settlement of these amounts.

The establishment and termination of employers' rights to benefit of these amounts is based on decisions issued by the executive directors of the Workforce Occupation Agencies.

*You can find out more about how we process your personal data [here](#).  
You may unsubscribe [here](#) at any time.*

Sumele aferente se acordă angajatorilor lunar, de la data încheierii convenției cu Agenția de Ocupare a Forței de Muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de respectivele persoane încadrate în muncă, dar și pentru perioada concediului de odihnă. Perioada în care contractul individual de muncă al acestor persoane este suspendat nu se ia în considerare pentru acordarea sumelor aferente.

Sumele cuvenite se decontează de Agențiile pentru Ocupare Forței de Muncă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 15 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și decontarea acestor sume.

Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de aceste sume se face în baza deciziilor emise de directorii executivi ai Agențiilor pentru Ocuparea Forței de Muncă.

*Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).  
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).*

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)