



Employment Flash News No. 22/2020

November 10th, 2020

Latest news in the labor law field News regarding new measures applicable during the state of alert

The Government Emergency Ordinance no. 192/05.11.2020 on amending and completing the Law no. 55/2020 regarding some measures for the prevention and combating the COVID-19 pandemic, as well as on amending letter a) an art. 7 of Law no. 81/2018 regarding the teleworking activity has been published within the Official Gazette no. 1042 dated November 6, 2020.

This normative act establishes the following amendments on the applicable measures, relevant from an employment perspective:

- (a) the obligation to wear a protective mask in public spaces, commercial spaces, means of public transport and at the workplace;

Info Dreptul muncii Nr. 22/2020

10 noiembrie 2020

Noutăți în domeniul dreptului muncii Noutăți privind noile măsuri aplicabile pe durata stării de alertă

Ordonanța de urgență nr. 192/05.11.2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, precum și pentru modificarea lit. a) a art. 7 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1042 din data de 6 noiembrie 2020.

Acest act normativ stabilește următoarele modificări pentru măsurile aplicabile, relevante din perspectiva dreptului muncii:

- (a) obligativitatea purtării măștii de protecție în spațiile publice, spațiile comerciale, mijloacele de transport în comun și la locul de muncă;

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- (b) During the state of alert, employers establish work at home or telework, where the nature of the activity allows, in compliance with the provisions of the Labor Code and those of Law no. 81/2018 on the regulation of telework activity.
- (c) During the state of alert, employers with more than 50 employees organize the working schedule so that employees are divided into groups, starting or ending work at least one hour apart.
- (b) Pe durata stării de alertă, angajatorii dispun munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, cu respectarea prevederilor Codului muncii pe cele ale Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.
- (c) Pe durata stării de alertă, angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați, organizează programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

As an amendment to the Law no. 81/2018 regarding the teleworking activity, it is established that, although the employer has the obligation to provide the means of information and communication technology and/or secure work equipment necessary for the performance of telework, the parties may also conclude a written agreement establishing that the employee will use his/her own means, including the conditions of use.

Ca modificare operată asupra Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, se stabilește că, deși angajatorul are obligația să asigure mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, părțile putând conveni printr-un acord scris inclusiv să fie utilizate cele proprii ale telesalariatului, cu specificarea condițiilor de utilizare.

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The Government Decision no. 935/05.11.2020 on amending and completing the annexes no. 2 and 3 to the Government Decision no. 856/2020 on the prolongation of the state of alert on Romanian territory has been published within the Official Gazette no. 1042 dated November 6, 2020.

The main provisions of interest established by means of this normative act are the following:

- (d) The employer with more than 50 employees has an obligation to organize the activity under teleworking / work from home regime, in compliance with the law.

Where the nature of activity does not allow for telework/work from home organization, employers have to organize the working schedule so as the employees are divided into at least two groups starting and, respectively, finishing the activity at a difference of at least 1 hour.

- (b) In all local areas, circulation outside the domicile is prohibited between 23.00-5.00, a number of exceptions being applicable, including circulation for professional/work interest, between the home/household and the workplace(s) and back.

Hotărârea de Guvern nr. 935/5.11.2020 pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 856/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1042 din data de 6 noiembrie 2020.

Principalele dispoziții de interes stabilite prin intermediul acestui act normativ sunt următoarele:

- (a) Angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați, sunt obligați să organizeze programul de lucru în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, în condițiile legii.

În situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, angajatorii organizează programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

- (b) În toate localitățile se interzice circulația persoanelor în afara locuinței/gospodăriei în intervalul orar 23,00-5,00, fiind aplicabile o serie de excepții, printre care și deplasarea în interes profesional, inclusiv între

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



In order to justify the reason of circulation in the case specified above, the persons in question are obliged to present, at the request of the competent authorities, the job/service card or the certificate issued by the employer or an affidavit (the authorities have also published templates in this regard).

You can find out more about how we process your personal data [here](#).
You may unsubscribe [here](#) at any time.

locuință/gospodărie și locul/locurile de desfășurare a activității profesionale și înapoi.

Pentru justificarea motivului deplasării precizat mai sus, persoanele sunt obligate să prezinte, la cererea personalului autorităților abilitate, legitimația de serviciu sau adeverința eliberată de angajator ori o declarație pe propria răspundere (autoritățile publicând și modele în acest sens).

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsiți [aici](#).
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro