



Employment Flash News No. 21/2020

October 2nd, 2020

Latest news in the labor law field

News regarding the latest amendments to the Labor Code on assistance by an external consultant specialized in labor law, during some essential phases of the employment relation

The Law no. 213/30.09.2020 on amending and completing the Law no. 53/2003 – the Labor Code has been published within the Official Gazette no. 893 dated September 30, 2020

This normative act provides, during certain moments of the employment relationship, the possibility of assistance of the parties by an external consultant specialized in labor law, as follows:

- (i) when negotiating, concluding or amending an individual employment contract or during the conciliation of an individual labor conflict;

Info Dreptul muncii Nr. 21/2020

2 octombrie 2020

Noutăți în domeniul dreptului muncii

Noutăți privind cele mai recente modificări aduse Codului Muncii privind asistarea de către un consultant extern specializat în legislația muncii, pe parcursul unor etape esențiale ale relației de muncă

Legea nr. 213/30.09.2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 893 din data de 30 septembrie 2020.

Conform acestui act normativ, se prevede, în cadrul anumitor etape ale relației de muncă, posibilitatea asistării părților de către un consultant extern specializat în legislația muncii, după cum urmează:

- (i) la negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă ori pe durata concilierii unui conflict individual de muncă;

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- (ii) during the preliminary disciplinary investigation, assisting the employee under disciplinary investigation, at his/her request.

As an additional aspect, it is provided that an external consultant specialized in labor law may also assist the employer in conducting the disciplinary investigation, being empowered by the employer in this regard.

It is also provided that, at the conclusion of the individual employment contract or during its execution, the parties may include in the contract a clause stipulating that any individual labor conflict shall be settled amicably, through a conciliation procedure.

The conciliation procedure represents the manner of amicable settlement of individual labor disputes, by involving an external consultant specialized in labor law, in conditions of neutrality, impartiality, confidentiality and with the free consent of the parties.

- (ii) în cursul cercetării disciplinare prealabile, asistând salariatul cercetat disciplinar, la cererea acestuia.

Ca un aspect suplimentar, se prevede că un consultant extern specializat în legislația muncii poate să îl asiste pe angajator în desfășurarea cercetării disciplinare, fiind împuternicit de angajator în acest sens.

De asemenea, se prevede că, la încheierea contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, părțile pot cuprinde în contract o clauză prin care stabilesc că orice conflict individual de muncă se soluționează pe cale amiabilă, prin procedura concilierii.

Procedura concilierii reprezintă modalitatea de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă, prin implicarea unui consultant extern specializat în legislația muncii, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și având liberul consimțământ al părților.

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



The external consultant specialized in labor law is either a lawyer, an expert in labor law or, as the case may be, a mediator specialized in labor law, who may benefit from a fee borne by the parties according to their agreement.

The law also provides the necessary steps for the development of the conciliation procedure, such as:

- the opening of the procedure, with the involvement of the external consultant, by sending a written invitation to the other party using the means of communication provided within the individual employment agreement;
- the fact that the conciliation procedure commences no later than 5 business days after the invitation was communicated to the other party;
- the fact that the parties are free to choose the external consultant;
- the suspension of the deadlines for contesting of individual employment conflicts during the conciliation;

Consultantul extern specializat în legislația muncii poate fi un avocat, un expert în legislația muncii sau, după caz, un mediator specializat în legislația muncii, care va putea beneficia de un onorariu suportat de către părți conform înțelegerii acestora.

Legea prevede, de asemenea, pașii necesari pentru dezvoltarea procedurii de conciliere, cum ar fi:

- deschiderea procedurii de conciliere, cu implicarea consultantului extern, prin trimiterea unei invitații scrise celeilalte părți utilizând mijloacele de comunicare prevăzute în contractul individual de muncă;
- faptul că data deschiderii procedurii de conciliere nu poate depăși 5 zile lucrătoare de la momentul când invitația a fost comunicată către cealaltă parte;
- faptul că părțile sunt libere să aleagă consultantul extern;
- suspendarea termenelor pentru contestarea conflictelor individuale de muncă pe durata concilierii;

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- in case a solution to the individual labor conflict is reached, the fact that the external consultant drafts an agreement containing the understanding of the parties and the manner in which the conflict is solved, that enters into force from the moment when it is signed by the parties and by the external consultant;
- the conciliation procedure being finalized either by reaching an agreement following the settlement (total or partial) of the conflict or by the failure of the procedure, as noted by the external consulted or by the refusal of one of the parties to attend the proceeding.

Another aspect provided by the law is that the internal regulation shall also contain the procedure for the amicable settlement of individual labor disputes, claims or individual grievances of the employees (previously, only the procedure for solving the claims or grievances of employees was provided at this mandatory point).

- în cazul în care se ajunge la soluționarea conflictului individual de muncă, consultantul extern elaborează un acord care conține înțelegerea părților și modul în care este rezolvat conflictul, ce intră în vigoare din momentul semnării acestuia de către părți și de către consultantul extern;
- finalizarea procedurii de conciliere fie prin ajungerea la un acord în urma soluționării (totale sau parțiale) a conflictului sau prin eșecul procedurii, constatat de către consultatul extern ori prin refuzul uneia dintre părți de a participa la procedură.

Un alt aspect prevăzut de lege face referire la includerea în regulamentul intern a procedurii de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor sau a reclamațiilor individuale ale salariaților (anterior, la acest punct obligatoriu era prevăzută doar procedura de soluționare a cererilor sau a reclamațiilor individuale ale salariaților).

Contacts:



Roxana Abrașu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro



Gabriela Dinu
Managing Associate
Co-head of the Employment Practice
gabriela.dinu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro