



## Employment Flash News No. 16/2020

July 27th, 2020

### Latest news in the labor law field

**News on the state support for technical unemployment, discrimination and harassment at the workplace, the Electronic registry for the record of daily workers and special provisions for disabled persons**

The Emergency Government Ordinance no. 120/22.07.2020 on the establishment of some support measures for employees and employers in the context of the epidemiological situation determined by the spreading of the SARS-CoV-2 coronavirus has been published within the Official Gazette no. 658 dated July 24<sup>th</sup>, 2020.

According to this normative act, the employees of employers who had their activity suspended as a result of the epidemiological investigation carried out by the public health authorities benefit from the technical unemployment allowance granted under the provisions of art. XI of GEO no. 30/2020.

## Info Dreptul muncii Nr. 16/2020

27 iulie 2020

### Noutăți în domeniul dreptului muncii

**Noutăți privind susținerea statului pentru șomaj tehnic, discriminarea și hărțuirea la locul de muncă, Registrul electronic de evidență a zilierilor și prevederi speciale pentru persoanele cu handicap**

Ordonanța de Urgență nr. 120/22.07.2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 658 din data de 24 iulie 2020.

Conform acestui act normativ, salariații angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic acordată în condițiile art. XI din OUG nr. 30/2020.

### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



The specific technical unemployment allowance is calculated for the number of days when the employer's activity was suspended, the measure being applicable for the entire duration when activity is suspended, but no later than December 31<sup>st</sup>, 2020.

The employees who are on medical leave and receive the corresponding social insurance allowance do not benefit from the technical unemployment allowance under the present GEO.

\*\*\*

The Law no. 151/23.07.2020 **on the amendment and completion of Law no. 53/2003 – the Labour Code** has been published within the Official Gazette no. 658 dated July 24<sup>th</sup>, 2020.

According to this law, a series of provisions are amended or introduced in the field of discrimination and harassment at the workplace, as follows:

- a) The content of main prohibition in this field is amended and completed so as to comprise any direct or indirect discrimination, towards an employee, discrimination by association, harassment or deed of victimization, based on race, citizenship, ethnicity, color,

Indemnizația specifică de șomaj tehnic se calculează pentru numărul de zile în care activitatea a fost suspendată, măsura fiind aplicabilă pe toată perioada în care activitatea este suspendată, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020.

Salariații aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă nu beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic acordată conform prezentei OUG.

\*\*\*

Legea nr. 151/23.07.2020 **pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii** a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 658 din data de 24 iulie 2020.

Conform acestei legi, o serie de prevederi sunt modificate ori adăugate în domeniul discriminării și hărțuirii la locul de muncă, după cum urmează:

- a) Conținutul principalei interdicții în acest domeniu este modificat și completat, astfel încât să cuprindă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă,

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



language, religion, social origin, genetic traits, gender, sexual orientation, age, disability, chronic non-contagious disease, HIV infection, political option, family situation or responsibility, trade union membership or activity, belonging to a disadvantaged category.

- b) The criteria on which dismissals are prohibited are also updated so as to comprise those mentioned above.
- c) The definitions of direct and indirect discrimination are also amended and completed.
- d) The terms of harassment, discrimination by association, victimization and any adverse treatment are also introduced and defined. In addition, any behaviour that consists in ordering a person, in writing or orally, to use a form of discrimination based on one of the criteria provided above, against one or more persons, is considered discrimination.
- e) It is established that the exclusion, distinction, restriction or preference as regards a particular job do not represent discrimination if, by means of the specific

cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată.

- b) Criteriile în baza cărora concedierea este interzisă sunt actualizate astfel încât să le cuprindă pe cele menționate mai sus.
- c) Definițiile discriminării directe și indirecte sunt, de asemenea, modificate și completate.
- d) Sunt introduși și definiți termenii de hărțuire, discriminare prin asociere, victimizare sau orice tratament advers. În plus, orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare, care are la bază unul dintre criteriile prevăzute mai sus, împotriva uneia sau mai multor persoane este considerat discriminare.
- e) Se stabilește că nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



nature of the activity in question or the conditions under which the activity is performed, there are certain essential and decisive professional requirements, provided that the purpose is legitimate and the requirements are proportionate.

- f) Non-compliance with the provisions of the Labour Code in the field of discrimination at the workplace (*Art. 5, Para. (2) to (9)*) and non-compliance with the provisions regarding prohibition of dismissal based on certain criteria mentioned above (*Art. 59, Letter a)*) are sanctioned by administrative fees ranging from RON 1,000 to RON 20.000.

\*\*\*

The Order of the Labour and Social Protection Mister no. 1140/13.07.2020 **on the approval of the Methodology for the preparation and submission of the Electronic Registry for the record of daily workers, as well as on the registrations operated therein** has been published within the Official Gazette no. 651 dated July 23<sup>rd</sup>, 2020.

By means of this normative act it is established that the economic operators for which daily workers carry out non-qualified activities with occasional

a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale.

- f) Nerespectarea prevederilor Codului Muncii în domeniul discriminării la locul de muncă (*Art. 5, Alin. (2) to (9)*), precum și a prevederilor ce interzic concedierea în baza criteriilor menționate mai sus (*Art. 59, Litera a)*) sunt sancționate cu amenda contravențională de la 1.000 RON la 20.000 RON.

\*\*\*

Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1140/13.07.2020 **pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta** a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 651 din data de 23 iulie 2020.

Prin acest act normativ se stabilește că operatorii economici pentru care zilierii desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional trebuie să

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



character have to complete, keep and submit the corresponding electronic registry, starting from July 25<sup>th</sup>, 2020, instead of the physical registry applicable up to this point.

The methodology annexed to the present order provides the information necessary in order fill in and submit the electronic registry.

\*\*\*

The Law no. 145/22.07.2020 **on the amendment and completion of Law no. 448/2006 regarding the protection and promotion of disabled persons' rights** has been published within the Official Gazette no. 648 dated July 22<sup>nd</sup>, 2020.

This law operates a series of amendments to various aspects in the field of disabled persons' rights, out of which we mention, from an employment perspective:

- a) The definitions for the following terms are amended: reasonable adaptation of the workplace, assisted employment and authorized protected unit.
- b) It is established that, in what regards the integration of disabled persons within work, the employers ensure the access of disabled

completeze, să păstreze și să transmită registrul electronic corespunzător, începând cu data de 25 iulie 2020, în loc de registrul fizic, aplicabil până la acest moment.

Metodologia anexată prezentului ordin conține informațiile necesare pentru completarea și transmiterea registrului electronic.

\*\*\*

Legea nr. 145/22.07.2020 **pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap** a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 648 din data de 22 iulie 2020.

Aceasta lege aduce o serie de amendamente la variate aspecte din domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități, dintre care menționăm, din perspectiva dreptului muncii:

- a) Sunt modificate definițiile următorilor termeni: adaptarea rezonabilă a locului de muncă, angajare asistată și unitate protejată autorizată.
- b) Se stabilește că, pentru integrarea persoanelor cu handicap în muncă, angajatorii asigură accesul acestora la

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)



persons to an adapted workplace, as the case may be, in accordance with the functional potential and the adaptation capacity of the persons in question.

- c) The equality of chances, accessibility of the workplace and the adaptation of duties in accordance with the functional potential are guaranteed to the disabled persons in employment relations.
- d) The limits of the administrative fees applicable in the employment field increase, as follows:
  - i. for non-compliance with the obligation of economic operators who have at least 50 employees either to employ a certain percentage of disabled persons or, alternatively, to pay a certain sum to the state budget – administrative fees ranging from RON 25,000 to RON 50,000;
  - ii. for non-compliance with the right of the disabled persons to reasonable adaptation of the workplace – administrative fees ranging from RON 10,000 to RON 25,000.

ocuparea unui loc de muncă adaptat, după caz, în conformitate cu potențialul funcțional și capacitatea de adaptare a acestora.

- c) Egalitatea de șanse, accesibilizarea locului de muncă și adaptarea sarcinilor în conformitate cu potențialul funcțional sunt garantate persoanelor cu dizabilități în relațiile de muncă.
- d) Limitele amenzilor contravenționale aplicabile în domeniul muncii se majorează, după cum urmează:
  - i. pentru nerespectarea dispozițiilor privitoare la obligația operatorilor economici cu cel puțin 50 de angajați fie de a angaja un anumit procent de persoane cu dizabilități, fie, alternativ, de a achita anumite sume la bugetul de stat – amendă cuprinsă între 25.000 RON și 50.000 RON;
  - ii. pentru nerespectarea dreptului persoanelor cu dizabilități la adaptarea rezonabilă a locului de muncă – amendă cuprinsă între 10.000 RON și 25.000 RON.

#### Contacts:



**Roxana Abrașu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[roxana.abrasu@nndkp.ro](mailto:roxana.abrasu@nndkp.ro)



**Gabriela Dinu**  
Managing Associate  
Co-head of the Employment Practice  
[gabriela.dinu@nndkp.ro](mailto:gabriela.dinu@nndkp.ro)

#### Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

#### Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

[www.nndkp.ro](http://www.nndkp.ro)