



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

Employment Flash News No. 13/2020

June 19th, 2020

LEGISLATION

News on the fines sanctioning non-compliance with the provisions regarding overtime

The Law no. 85/2020 for the amendment of Art. 260, Para. (1), Letter i) of Law no. 53/2020 – the Labour Code has been published within the Official Gazette no. 525 dated 18 June 2020.

This normative act establishes that non-compliance with the legal provisions regarding overtime represents an administrative offence and is sanctioned with fines for employers, ranging from RON 1,500 to RON 3,000 for each person identified as doing overtime in breach of the legal provisions. Thus, for example, if three persons are identified as doing overtime in contradiction with the applicable legal norms, then the employer may be sanctioned with a fine ranging from RON 4,500 to RON 9,000.

Info Dreptul muncii Nr. 13/2020

19 iunie 2020

LEGISLAȚIE

Noutăți privind amenzile prin care se sancționează nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară

Legea nr. 85/2020 pentru modificarea art. 260, alin. (1), lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 525 din data de 18 iunie 2020.

Acest act normativ stabilește că nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară constituie contravenție și se sancționează cu amendă pentru angajator, având un quantum de la 1.500 lei la 3.000 lei pentru fiecare persoană identificată ca prestând muncă suplimentară cu nerespectarea dispozițiilor legale. Astfel, spre exemplu, dacă vor fi identificate 3 persoane ca prestând muncă suplimentară în contradicție cu normele legale



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

Note: The amendment is generated by the fact that the previous form of this legislative text did not contain the express provision regarding the application of this fine for each person identified as doing overtime (without complying with the legal provisions in force).

incidente, atunci angajatorul va putea fi sancționat cu o amendă între 4.500 și 9.000 de lei.

Notă: Modificarea este generată de faptul că forma anterioară a acestui text legislativ nu conținea prevederea expresă referitoare la aplicarea amenzii pentru fiecare persoană identificată ca prestând muncă suplimentară (fără respectarea dispozițiilor legale) în parte.