



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

Employment Flash News No. 11/2020

June 5th, 2020

LEGISLATION

News on the templates of the documents necessary to apply for state support of a part of the salary for a category of employees

The Order of the president of the National Workforce Agency no. 457/03.06.2020 **on the approval of the templates for the documents provided by the Art. II Para. (2) of GEO no. 92/2020** has been published within the Official Gazette no. 481 dated 5 June 2020.

The three documents necessary in order to apply for the settlement from the state of a part of the salary of employees that return from technical unemployment (41.5%, but no more than 41.5% of the medium gross income), for which templates are available in the annexes of the Order at hand are as follows:

- a request signed and dated by the legal representative of the employer;
This request contains, among others, the identification data of the employer, the

Info Dreptul muncii Nr. 11/2020

5 iunie 2020

LEGISLAȚIE

Noutăți privind modelele documentelor necesare solicitării susținerii de la stat a unei părți din salariu pentru o categorie de salariați

Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 457/03.06.2020 **pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute de art. II alin. (2) din OUG nr. 92/2020** a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 481 din data de 5 iunie 2020.

Cele trei documente necesare pentru a aplica pentru susținerea de la stat a unei părți din salariul celor reînțorși din șomaj tehnic (41,5%, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut), ale căror modele se regăsesc în anexele prezentului Ordin sunt următoarele:

- o cerere semnată și datată de reprezentantul legal al angajatorului;
Cererea conține, printre altele, datele de identificare ale angajatorului, referința la



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

reference to the month/trimester for which the support is requested and the number of employees regarding which the sums in question are requested.

The employer attaches to this request a copy of the document proving the payment of the fiscal obligations corresponding to the month/trimester in question.

- an affidavit/personal declaration regarding employer's compliance with the obligations provided by GEO no. 92/2020;

By means of this affidavit, the employer declares on its own responsibility the following:

- the fact that the employees in question had their contracts suspended (for at least 15 days during the state of emergency or the state of alert) and received the technical unemployment allowance, either supported by the state or fully borne/paid by the employer;

- the fact that the employer complied with its declaration and payment obligations regarding salaries for which the request is submitted;

luna/trimestrul pentru care se solicită susținerea și numărul de salariați în legătură cu care se solicită respectivele sume.

Angajatorul anexează la această cerere copia documentului din care rezultă dovada plății obligațiilor fiscale aferente lunii/trimestrului în cauză.

- o declarație pe proprie răspundere cu privire la îndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute de OUG nr. 92/2020;

Prin intermediul acestui document, angajatorul declară pe proprie răspundere următoarele:

- faptul că salariații în cauză au avut contractele de muncă suspendate (pentru o perioadă minima de 15 zile pe durata stării de urgență sau a stării de alertă) și au primit indemnizația de șomaj tehnic, fie în baza susținerii din partea statului, fie suportată integral de către angajator;

- faptul că angajatorul a îndeplinit obligațiile declarative și de plată aferente salariilor pentru care se solicită susținerea;



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

- the fact that the employer has not opted for the technical unemployment support for the employees in question (for the period after June 1st, 2020), as provided by art. X of GEO no. 92/2020;

- the fact that the employer is not in any situation for which GEO no. 92/2020 does not apply.

- the list of persons for which the settlement of a percentage of the salary is requested. The template for the list contains a series of columns referring to:

- personal data of the employees (name, surname, personal identification code, level of education, urban/rural residence);

- the gross base salary corresponding to the position held;

- the number of days for which the employment contract has been suspended during the state of emergency or the state of alert (that will be filled in according to the General Registry of Employees - REVISAL);

- faptul că angajatorul nu a optat pentru susținerea șomajului tehnic în ceea ce privește salariații în cauză (pentru perioada de după 1 iunie 2020), în baza art. X din OUG nr. 92/2020;

- faptul că angajatorul nu se află în vreuna din situațiile pentru care OUG nr. 92/2020 nu se aplică.

- o listă a persoanelor pentru care se solicită decontarea unei părți din salariu. Modelul acestei liste conține o serie de coloane referitoare la:

- date personale ale salariaților (nume și prenume, cod numeric personal, nivel de educație, reședința în mediul urban/rural);

- salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat;

- numărul de zile de suspendare a contractului individual de muncă (ce se va completa conform Registrului general de evidență a salariaților - REVISAL);



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

- the number of hours actually worked during the month for which the request is made (including the hours corresponding to the days of annual leave used, if any);

- the settlement sum requested (according to the percentage and cap mentioned by GEO no. 92/2020).

Note: The documents referred to within the Order at hand may be submitted anytime between the 1st and the 25th of the month following the one for which the support is requested.

- numărul de ore efectiv lucrate în luna pentru care se solicită decontarea sumelor (inclusiv orele aferente concediului de odihnă efectuat, dacă este cazul);

- suma solicitată pentru decontare (conform procentului și limitei prevăzute în OUG nr. 92/2020).

Notă: Documentele la care face referință prezentul Ordin pot fi depuse oricând între data de 1 și data de 25 a lunii următoare celei pentru care susținerea este solicitată.