



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate,
Co-Head of Employment Law Practice
Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

Employment Flash News No. 6/2020

April 6th, 2020

LEGISLATION

Latest news in the labor law field

The Government Emergency Ordinance no. 41/02.04.2020 **on the amendment and completion of Law no. 19/2020 on granting some days off to parents in order to supervise their children in case of temporary closing of educational establishments** was published within the Official Gazette no. 282, dated 3 April, 2020.

This normative act provides that **the days off may be granted also during the school holidays** to one of the parents, in order to supervise their children, in case of temporary closing of educational establishments (and of ante-preschool educational establishments), following the state of emergency decreed according to the law.

Info Dreptul muncii Nr. 6/2020

6 aprilie 2020

LEGISLAȚIE

Noutăți în domeniul dreptului muncii

Ordonanța de Urgență nr. 41/02.04.2020 **pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ** a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 282 din data de 3 aprilie, 2020.

Acest act normativ prevede că **se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, inclusiv în perioada vacanțelor școlare, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ (și a unităților de educație antepreșcolară)**, ca urmare a stării de urgență decretate în condițiile legii.



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate,
Co-Head of Employment Law Practice
Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

The Law no. 37/02.04.2020 regarding, among others, the completion the provisions of art. 139 of the Labor Code was published within the Official Gazette no. 280, dated 3 April, 2020.

The law specifies that for **employees of legally-recognised Christian religious cults, the days off corresponding to the religions holidays of Good Friday (last Friday before Easter), the first and the second day of Easter and the first and the second day of Pentecost** are granted in accordance with the date when these religious holidays are celebrated by that cult.

In case employees benefited from the days off corresponding to the religious holidays mentioned above, **on the days established for the legally-recognized Christian religious cult (to which they belong), as well as for another Christian religious cult**, they will recover the additional days off according to a program established by the employer.

Legea nr. 37/02.04.2020 privind, printre altele, completarea art. 139 din Codul Muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 282 din data de 3 aprilie, 2020.

Legea specifică faptul că **pentru salariații care aparțin de un cult religios legal, creștin, zilele libere pentru Vinerea Mare (ultima zi de vineri înaintea Paștelui), prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii**, se acordă în funcție de data la care aceste sărbători religioase sunt celebrate de acel cult.

Salariații care au beneficiat de zilele libere pentru sărbătorile religioase menționate mai sus, **atât la datele stabilite pentru cultul religios legal, creștin, de care aparțin cât și pentru alt cult creștin**, vor recupera zilele libere suplimentare pe baza unui program stabilit de angajator.



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrasu, Managing Associate,
Co-Head of Employment Law Practice
Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate, Co-
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

The Law no. 24/20.03.2020 on the amendment of art. 14 of the Law no. 165/2018 on granting value tickets was published within the Official Gazette no. 229, dated 20 March, 2020.

The maximum nominal value provided by law for a meal ticket increases from RON 15.18 to RON 20.

Note: The Government Emergency Ordinance entered into force on the day when it was published within the Official Gazette, while the Law regarding legal holidays entered into force in 3 days from the moment of publishing within the Official Gazette. The law regarding meal tickets entered into force on the 1st of April, 2020.

Legea nr. 24/20.03.2020 privind modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 229 din data de 20 martie, 2020.

Valoarea nominală maximă prevăzută de lege pentru un tichet de masă crește de la 15,18 RON la 20 RON.

Notă: Ordonanța de Urgență a intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial, iar Legea privind zilele libere legale a intrat în vigoare în 3 zile de la momentul publicării în Monitorul Oficial. Legea privind tichetele de masă a intrat în vigoare la data de 1 aprilie, 2020.