



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrașu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

Employment Flash News No. 1/2020

March 16th, 2019

LEGISLATION

News on granting days off to parents to supervise their children in case of temporary closing of schools

Law no. 19/2020 on granting days off to parents to watch over their children in case of temporary closing of educational establishments was published within the Official Gazette no. 209 dated March 14, 2020.

According to the provisions of this law, in case of temporary closing of educational establishments (e.g. schools, kindergartens etc.), as a result of extreme situations officially declared by the competent authorities, the parents of children who are enrolled in these educational establishments will be granted days

Info Dreptul muncii Nr. 1/2020

16 martie 2019

LEGISLAȚIE

Noutăți privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a școlilor

Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 209 din data de 14 martie 2020.

Potrivit prevederilor acestei legi, în cazul închiderii temporare a unităților de învățământ (spre exemplu, școli, grădinițe etc.), ca urmare a unor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente, părinții copiilor înscriși la aceste unități de învățământ vor beneficia de zile libere pentru



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrașu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

off for a corresponding period, subject to compliance with some cumulative conditions.

Firstly, this benefit is granted only to parents who have children up to the age of 12 enrolled in an educational establishment or to those who have disabled children up to the age of 18, enrolled in an educational establishment.

In addition, the provisions of this bill also apply to persons from single-parent families, to the legal representative of the child or the person designated according to law to exercise the parental rights and fulfil the corresponding obligations towards the child.

The second condition, that has to be fulfilled alongside the first one, establishes that the days off are granted only in cases where the workplace is not compatible with work from home or telework.

The persons who comply with both the aforementioned conditions are entitled to paid days off for the entire period of time when the authorities decided the closing of those educational units.

The procedure for obtaining this benefit involves the parent who will watch over the child submitting a

perioada corespunzătoare, dacă îndeplinesc în mod cumulativ o serie de condiții.

În primul rând, acest beneficiu este acordat părinților ce au copii în vârstă de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau celor cu copii cu dizabilități în vârstă de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ.

În plus, prevederile prezentei legi se aplică și părinților singuri din familiile monoparentale, reprezentantului legal al copilului sau persoanei desemnate, potrivit legii, să exercite drepturile și să îndeplinească obligațiile părintești față de copil.

A doua condiție ce trebuie îndeplinită alături de prima stabilește că zilele libere se acordă numai dacă locul de muncă ocupat nu permite munca de la domiciliu sau telemunca.

Persoanele care respectă cele două condiții sus menționate au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada în care autoritățile competente decid închiderea respectivelor unități de învățământ.

Procedura de urmat pentru acordarea acestor zile libere presupune ca părintele care va supraveghea



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrașu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

request to the employer, accompanied by a self-declaration/affidavit of the other parent, stating that he/she has not requested this benefit at his/her workplace.

The employer automatically grants days off based on the above mentioned documents. As an exception, the bill contains a list of units for which the granting of these days off is subject to the employer's agreement (for example, units with mandatory continuous activity, sanitary and social assistance units, units supplying the population with electricity, gas, heat and water, the units in the national energy system etc.).

The allowance for each day off is paid by the employer from the budget chapter related to personnel expenses and represents 75% of the salary corresponding to a working day, but no more than the correspondent per day of 75% of the average gross wage used to substantiate the budget of the state social insurance (i.e. RON 5,429). Although initially paid by the employer, the amounts corresponding to this allowance will be granted be retrieved by the employer from the Fund guaranteeing the payment of salary claims (state budget).

copilul depune o cerere la angajator, însoțită de o declarație pe proprie răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat, de asemenea, acest beneficiu la locul său de muncă.

Angajatorul acordă automat zilele libere în baza documentelor de mai sus. Ca excepție, există o listă de unități pentru care acordarea acestor zile libere se face cu acordul angajatorului (spre exemplu, unitățile cu foc continuu, unitățile sanitare și de asistență socială, cele pentru aprovizionarea populației cu energie electrică, gaze, căldură și apă, unitățile din sistemul energetic național etc.).

Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește de către angajator din capitolul de buget aferent cheltuielilor de personal și este de 75% din salariul corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat (care este la acest moment 5.429 RON). Deși suportate inițial de către angajator, sumele corespunzătoare acestei indemnizații se vor deconta din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.



This newsletter does not contain any legal and/or advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Contact:

Roxana Abrașu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
roxana.abrasu@nndkp.ro

Gabriela Dinu, Managing Associate
Head of Employment Law Practice Group
gabriela.dinu@nndkp.ro

Note: The provisions of this law shall apply to all employees in the public and private sectors. The actual number of days off will be established by Government decision, on a case by case basis.

As the legislator does not mention another date, this law enters into force in 3 days from the date it was published within the Official Gazette.

Notă: Prevederile acestei legi se vor aplica tuturor salariaților din mediul public și privat. Numărul concret de zile libere se va stabili prin hotărâre de Guvern, pentru fiecare situație în parte.

Având în vedere că legiuitorul nu menționează o altă dată, prezenta lege intră în vigoare în 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial.